

педагогического работника определяется умножением 1 балла на их суммарное количество.

- 2.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБУ ДО ДДТ, реализующим программы дополнительного образования, закрепляются приказом руководителя МБУ ДО ДДТ.
- 2.5. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам производятся за фактически отработанное время в соответствии с табелем учета рабочего времени МБУ ДО ДДТ.

3. Механизм распределения

- 3.1. Для проведения объективной внешней оценки интенсивности и высоких результатов работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБУ ДО ДДТ, реализующим программы дополнительного образования, приказом руководителя по согласованию с профкомом создается комиссия (далее – Комиссия), состоящая из представителей администрации, членов профкома, работников МБУ ДО ДДТ
- 3.2. Председатель Комиссии назначается или избирается, несет полную ответственность за работу Комиссии, своевременное оформление документации.
- 3.3. Комиссия осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов качественных показателей деятельности педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования, в части соблюдения установленных критериев оценки интенсивности и высокие результаты работы педагогических работников.
- 3.4. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя МБУ ДО ДДТ. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

4. Заключительные положения

- 4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия и действует до принятия нового.
- 4.2. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.
- 4.3. В Положение могут быть внесены изменения в соответствии с Уставом учреждения. В случае отсутствия основания для пересмотра срока действия Положения, оно автоматически действует до окончания срока действия Коллективного договора.

Приложение № 1

1. Отсутствие конфликтных ситуаций, отсутствие обоснованных претензий и жалоб, со стороны потребителей услуг:

Показатель результатов:

- * отсутствие – 1 балл
- * наличие – 0 баллов

2. Уровень исполнительской дисциплины (выполнение правил внутреннего трудового распорядка, подготовка отчётов, ведение документации, планирование работы: календарные и перспективные планы)

Показатель результатов:

- * высокий – 2 балла
- * средний – 1 балл
- * низкий – 0 баллов

3. Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри, руководство м/о, творческими группами:

Показатель результатов:

- * постоянно – 2 балла
- * иногда – 1 балл
- * нет – 0 баллов

4. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся:

Показатель результатов:

- * высокий – 3 балла
- * средний – 2 балла
- * низкий – 1 балл
- * нет – 0 баллов

5. Достижение индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации):

Показатель результатов:

- * высокий – 3 балла
- * средний – 2 балла
- * низкий – 1 балл

6. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся:

Показатель результатов:

- * высокий – 2 балла
- * средний – 1 балл
- * низкий – 0 баллов

7. Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одарёнными детьми:

Показатель результатов:

- * высокий – 3 балла
- * средний – 2 балла
- * низкий – 1 балл
- * нет – 0 баллов

8. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы:

Показатель результатов:

- * высокий – 3 балла
- * средний – 2 балла
- * низкий – 1 балл

9. Реализация здоровьесберегающих педтехнологий с обучающимися:

Показатель результатов:

- * высокий – 3 балла
- * средний – 2 балла
- * низкий – 1 балл
- * нет – 0 баллов

10. Работа с детьми из социально неблагополучных семей, детьми группы риска, детьми ОВЗ:

Показатель результатов:

- * более 3-х детей – 3 балла
- * 1-3 чел. – 2 балла
- * нет – 0 баллов

11. Публичное представление собственного опыта в форме открытого мероприятия, выступления на педсовете, семинарах, м/о, мастер-классе:

Показатель результатов:

- * высокий – 2 балла
- * средний – 1 балл
- * низкий – 0 баллов

12. Участие в экспериментальной, инновационной деятельности:

Показатель результатов:

- * высокий – 3 балла
- * средний – 2 балла
- * низкий – 1 балл
- * нет – 0 баллов

13. Качество ведения рабочей документации:

Показатель результатов:

- * высокий – 3 балла
- * средний – 2 балла
- * низкий – 0 баллов

14. Эффективное применение проектных и современных методик и технологий в образовательном процессе:

Показатель результатов:

- * высокий – 3 балла
- * средний – 2 балла
- * низкий – 1 балл
- * нет – 0 баллов

15. Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в профессиональных конкурсах, семинарах, курсах повышения квалификации и др.)

Показатель результатов:

- * областной – 3 балла
- * муниципальный – 2 балла
- * внутриучрежденческий – 1 балл
- * нет – 0 баллов

16. Участие в реализации этнорегионального компонента образовательной программы МБОУ ДОД Дома детского творчества:

Показатель результатов:

- * постоянно – 3 балла
- * иногда – 1 балл
- * нет – 0 баллов

17. Достижения муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней обучающихся:

Показатель результатов:

- * международный – 4 балла
- * всероссийский – 3 балла
- * региональный – 2 балла
- * муниципальный – 1 балл
- * нет – 0 баллов