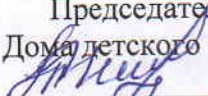
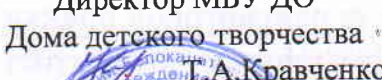


«СОГЛАСОВАНО»:

Председатель ПК
Дома детского творчества

Т.И.Черникова

01 октября 2019г.

«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор МБУ ДО
Дома детского творчества

Г.А.Кравченко



ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников МБУ ДО Дома детского творчества

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регулирует порядок выплат премии работникам трудового коллектива МБУ ДО Дома детского творчества.
- 1.2. Настоящее Положение составлено на основании Постановления Администрации Белокалитвинского района «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района» № 1788 от 26.12.2016г.
- 1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ДДТ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, добросовестного исполнения должностных обязанностей.
- 1.4. Премияльные выплаты осуществляются по итогам работы.
- 1.5. Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения с учетом мнения администрации ДДТ, членов Совета ДДТ, членов Профсоюзного комитета в соответствии с Положением о премировании.
- 1.6. Настоящее положение включает систему показателей качества работников ДДТ, разработанное с учетом мнения администрации ДДТ, членов Совета ДДТ, членов Профсоюзного комитета, которое является основанием для премирования.
- 1.7. Конкретный размер премии может определяться в абсолютном размере. Размер премии зависит от конкретного вклада работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса.
Работники могут поощряться премией, как к юбилейным датам учреждения, так и самого работника. При этом оценивается совокупный вклад работника в совершенствование работы учреждения.
- 1.8. При определении показателей и условий премирования следует учитывать:
 - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
 - инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
 - участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

2. Показатели премирования

2.1. Заместители директора премируются за:

Основание для выплаты премии	Сумма (руб.)
эффективность деятельности учреждения согласно системе рейтинговой оценки	до 10 000
информационную открытость образовательного учреждения и демократизация управления (размещение на официальном сайте учреждения актуальной информации и отчетов о деятельности учреждения)	до 10 000
удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг (динамика позитивных отзывов родителей (законных представителей) обучающихся о качестве предоставляемых услуг, профессиональном мастерстве педагогических работников учреждения, организации образовательного процесса через систему анкетирования, опроса, рейтинга)	до 5 000
внедрение новых форм и методов работы в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	до 10 000
реализацию экспериментальных программ и новых моделей обучения	до 10 000
разработку новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий	до 10 000
выполнение муниципального задания	до 10 000
внедрение в образовательный процесс казачьего компонента	до 10 000
организацию работы малоэкономичного лагеря в каникулярное время	до 5 000
организацию и проведение районных мероприятий	до 5 000
содержание здания и территории Дома детского творчества в соответствии с требованиями СанПиНов	до 5 000
оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 5 000
проведение внеплановых ремонтных работ	до 5 000

2.2. Педагогические работники премируются за:

Основание для выплаты премии	Сумма (руб.)
своевременное и качественное планирование учебно-воспитательного процесса	до 5 000
качественное проведение учебных занятий	до 5 000
качество знаний, умений и навыков учащихся (по итогам контроля во всех его формах)	до 5 000

санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета, работу по пополнению материальной базы кабинета, эффективное использование кабинета в учебно-воспитательном процессе	до 4 000
достижение учащимися высоких показателей по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	до 10 000
подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня	до 10 000
внедрение новых форм и методов работы в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ углубленного и расширенного изучения предметов	до 10 000
применение на занятиях наглядных материалов, информационных технологий	до 5 000
использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	до 5 000
участие педагогов в методической работе (конференциях, семинарах, МО)	до 10 000
организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психологического и физического здоровья обучающихся	до 5 000
проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	до 5 000
организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДДТ у обучающихся, родителей, общественности	до 10 000
снижение количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	до 10 000
высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведение личных дел и т.д.)	до 10 000

2.3. Педагог-психолог премируется за:

Основание для выплаты премии	Сумма (руб.)
результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	до 10 000
своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами воздействия	до 10 000

**2.4. Обслуживающий персонал
(уборщик служебных помещений, дворник,
рабочий по комплексному обслуживанию здания и т.д.):**

Основание для выплаты премии	Сумма (руб.)
проведение генеральных уборок, ремонта здания	до 3 000
содержание участка в соответствии с требованиями СанПиНов, качественная уборка помещений	до 3 000
оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 3 000
проведение внеплановых ремонтных работ	до 3 000

Обслуживание условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускаются.

Положение принято на профсоюзном собрании
МБУ ДО Дома детского творчества