|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО  Председатель ПК  МБУ ДО Дома детского творчества    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.И.Черникова | УТВЕРЖДАЮ  Директор МБУ ДО  Дома детского творчества  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.А.Кравченко |

**Положение**

**о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов**

**в Муниципальном бюджетном учреждении**

**дополнительного образования**

**Доме детского творчества**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет цель, основные задачи, функции, а также порядок формирования и работы рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Доме детского творчества (далее – Учреждение).

1.2. Рабочая группа создается в Учреждении на период внедрения профессиональных стандартов.

1.3. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия в организации поэтапного внедрения профессиональных стандартов (далее - профстандарты).

1.4. В своей деятельности рабочая группа руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, подзаконными актами в части утверждения и внедрения профессиональных стандартов, а также настоящим Положением.

1. **Основные задачи деятельности рабочей группы**

2.1. Основными задачами рабочей группы являются:

- разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профстандартов в Учреждении;

- подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты Учреждения по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профстандартов;

- рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов Учреждения по вопросам внедрения профстандартов;

- предварительная оценка соответствия уровня образования работника требованиям профстандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке, представленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;

- участие в подготовке рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня их образования в соответствие с требованиями профстандартов;

2.2. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач;

- анализирует работу Учреждения по решению вопросов организации внедрения профстандартов;

- регулярно заслушивает информацию администрации о ходе внедрения профстандартов;

- консультирует по проблеме внедрения и реализации профстандартов с целью повышения уровня компетентности работника;

- информирует работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профстандарты через наглядную информацию, официальный сайт, проведение собраний, индивидуальных консультаций, а также путем письменных ответов на запросы отдельных работников;

- готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профстандартов, об опыте работы в данном направлении.

1. **Состав рабочей группы**

3.1. Рабочая группа создается из числа компетентных и квалифицированных работников организации. В состав рабочей группы входят председатель рабочей группы и члены рабочей группы, которые принимают участие в ее работе на общественных началах.

3.2. Количественный и списочный состав рабочей группы определяется приказом директора. Изменения в приказ вносятся по мере необходимости.

1. **Порядок работы рабочей группы**

4.1. Заседание рабочей группы проводится по мере необходимости.

4.2. Заседание рабочей группы является открытым.

4.3. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава рабочей группы.

4.4. Повестка заседания формируется руководителем рабочей группы на основе решений, предложений членов рабочей группы и утверждается на заседании рабочей группы.

4.5. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами, которые подписываются председателем рабочей группы.

4.6. Решения рабочей группы, принимаемые в соответствии с ее компетенцией, имеют рекомендательный характер.

4.7. Рабочая группа по внедрению профстандартов не подменяет иных комиссий (рабочих групп), создаваемых в Учреждении (аттестационной, квалификационной), и не может выполнять возложенные на иные комиссии (рабочие группы) полномочия.

1. **Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены новым.