

Приложение № 2
к Положению об оплате
труда работников МБУ ДО ЦТТ
от 30.09 2019 г.

Премирование работников ЦТТ.

Работникам ЦТТ могут выплачиваться премии по итогам работы в целях поощрения за результаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте по оплате труда. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя.

При определении показателей премирования необходимо учитывать:
успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

соблюдение исполнительской дисциплины;

обеспечение сохранности государственного имущества и т.д.

Максимальный размер премии не ограничен, выплата премии производится за фактически отработанное время работника учреждения. Работникам, выполняющим работу по совместительству, премия выплачивается пропорционально, отработанному времени. Работникам учреждения, совмещающим обязанности, премия устанавливается по их основной должности.

Премирование руководителя учреждения производится в порядке, утвержденном органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Директор МБУ ДО ЦТТ:



Л.В. Михеева