

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА

Согласовано
на педагогическом совете



Л.В. Михеева

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МБУ ДО
ЦЕНТРА ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА**

Белая Калитва
2013-2018 г

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	стр.3
I. Паспорт Программы развития Центра технического творчества г. Белая Калитва.....	стр.5
II. Информационно-аналитическая справка о Центре технического творчества.....	стр.8
III. Концептуальные основания для разработки Программы развития Цentra технического творчества.	стр.15
IV. Прогнозируемые результаты реализации Программы развития Цentra технического творчества на 2013-2018 гг.	стр.19
V. Основные направления Программы развития Центра технического творчества. Ожидаемые результаты и целевые индикатор.....	стр.21
VI. План реализации Программы развития Центра творчества на 2013-2018 гг.	стр.32
VII. СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЙ ПРИ РАЗРАБОТКЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....	стр. 38

ВВЕДЕНИЕ

Дополнительное образование детей — важнейшая составляющая образовательного пространства, сложившегося в современном обществе. Оно социально востребовано, органично сочетает в себе воспитание, обучение и развитие личности ребенка, нуждается в постоянном внимании и поддержке со стороны общества и государства. В Федеральной целевой программе развития образования на 2010-2020 годы подчеркнута важнейшая роль учреждений дополнительного образования детей как одного из определяющих факторов развития склонностей, способностей и интересов личностного, социального и профессионального самоопределения детей и молодежи.

В Послании Федеральному Собранию Российской президент Российской Федерации определил основные направления развития российского образования, уделяя особое внимание обновлению содержания образования, подготовке детей к жизни в высокотехнологичном конкурентном мире, а также поддержке талантливых детей и их сопровождению в течение всего периода становления личности.

В учреждениях дополнительного образования детей более эффективно внедряются социально-педагогические модели деятельности, поскольку традиции, стиль и методы работы этих учреждений максимально учитывают особенности социума. Следствием этого является накопление детьми опыта гражданского поведения, основ демократической культуры, осознанного выбора профессии.

В современном обществе социальным смыслом образования становится развитие личностного потенциала ребенка, его социализация, способность самостоятельно определять цели деятельности и находить методы их эффективной реализации. Развитие таких способностей обеспечивает возможность устойчивой адаптации подрастающего поколения к меняющимся условиям жизни, готовность к конструктивной деятельности по развитию общества.

Воспитание самостоятельности, способности к творческой самореализации, готовности к осознанному выбору сферы самореализации и образа жизни не могут быть реализованы в рамках стандартизированного образования. Требуется самостоятельный тип образования, дополняющий сегодня общее, профильное, начальное профессиональное образование до статуса полного образования ребенка. Дополнительное образование — это искомое третье, без которого ребёнок не может стать грамотным в полном смысле слова и самоопределиться в современном обществе.

Программа развития муниципального учреждения дополнительного образования первой категории центра технического творчества (далее Центра) на 2013-2018 годы — нормативно-правовой документ, который определяет цели и задачи, стратегию и тактику развития Центра, приоритетные направления его деятельности, механизм реализации и предполагаемый результат развития учреждения в обозначенный период.

I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ НА 2013-2018 ГОДЫ

<p>Наименование программы</p>	<p>Программа развития муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей центра технического творчества г. Белая Калитва на 2013-2018 годы</p>
<p>Цель программы</p>	<p>Перевод учреждения в качественно новое состояние — стабильно инновационное многопрофильное учреждение, обеспечивающее формирование у ребенка социальной успешности, мотивации к познанию, творчеству, здоровому образу жизни, личностному и профессиональному самоопределению, личностных компетенций; с ресурсными возможностями по научно-методическому, кадровому и информационному обеспечению деятельности образовательных учреждений города</p>
<p>Задачи программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение качества и доступности образования. - Совершенствование содержания образовательного процесса на основе компетентного подхода, внедрение современных образовательных инновационных технологий. - Развитие нравственных основ социализации личности, через расширение «воспитательного пространства» на основе традиционных ценностей российского общества. - Совершенствование научно-методического, информационного и кадрового обеспечения образовательной деятельности.
<p>Нормативно-правовые основания для разработки</p>	<p><i>Программа разработана в соответствии с:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Федеральным законом «Об образовании» от 10.07.1992г. №3266-1; • Национальной доктриной развития российского образования до 2010 года; • Концепцией модернизации дополнительного образования детей РФ на период до 2010 года; • Программой развития системы непрерывного педагогического образования в России на 2001-2010 гг. Решение коллегии Министерства образования РФ; • Федеральной программой развития образования,

	<p>утвержденной Федеральным законом от 10.04.2000 г. №51-ФЗ «Об утверждении Федеральной программы развития образования»;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Программой модернизации педагогического образования. Приказ Министерства образования РФ №1313 от 1 апреля 2003г; • Указами Президента РФ по реализации основных направлений Приоритетного национального проекта «Образование»;
Разработчик программы	Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей Центр технического творчества г. Белая Калитва.
Исполнители программы	<ul style="list-style-type: none"> • трудовой коллектив Центра технического творчества; • коллектив обучающихся и их родители (законные представители); • социальные партнеры Центра технического творчества.
Сроки и этапы реализации программы	<p>2013-2014 гг.- подготовительный этап</p> <p>2015-2016 гг. — основной этап</p> <p>2017-2018 гг. — завершающий этап</p>
Основные направления программы	<p><i>I. Создание условий для повышения качества образовательного процесса учреждения</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • совершенствование системы обеспечения оценки качества образования; • внедрение инновационных образовательных технологий для формирования у детей мотивации к познанию, творчеству, здоровому образу жизни, социальной успешности и профессионального самоопределения; • совершенствование воспитательной системы Центра через раскрытие и обогащение творческого потенциала ребёнка, воспитание гражданственности, формирование социальной компетенции личности. <p><i>II. Создание условий для эффективного управления деятельностью Центра</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • обновление нормативно-правовой базы Центра творчества;

	<p>•определение педагогической маркетинговой ориентации стратегии и тактики развития деятельности Центра творчества.</p> <p><i>III. Разработка модели научно-методического, информационного и кадрового ресурсного обеспечения образовательной деятельности</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование научно-методического обеспечения образовательной деятельности; - развитие педагогического ресурса средствами повышения профессионального мастерства работников; - формирование информационно-коммуникативного пространства. <p><i>IV. Совершенствование материально-технического обеспечения</i></p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование качества образовательного процесса. 2. Создание системы эффективного управления деятельностью Центра творчества. 3. Совершенствование научно-методического, информационного и кадрового ресурсного обеспечения деятельности Центра творчества. 4. Совершенствование и пополнение материально-технического обеспечения, соответствующего современным требованиям государственных образовательных стандартов, социальных норм и нормативов.

II. ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА О ЦЕНТРЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА

1. Информационная справка

Образовательное учреждение существовало с 1986 года как Станция юных техников. Учреждение как Центр технического творчества создано на основании постановления Главы администрации города Белая Калитва и района Ростовской области № 1209 от 24.06.1993 г. в целях развития права граждан на образование, гарантии общей доступности и бесплатности дополнительного образования.

12.09.2001 года внесены изменения в Устав, учреждение зарегистрировано сектором регистрации Администрации города Белая Калитва и района за № 1738-902 как «Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей - Центр технического творчества» (свидетельство № 902 от 17 сентября 2001 г.).

10 ноября 2011 года переименован в муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Центр технического творчества (свидетельство серия 61 № 007327512).

Устав муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центра технического творчества утвержденный приказом Отдела образования Администрации Белокалитвинского района №982 от 23 ноября 2011 года.

Почти за 25 лет своей деятельности Центр прошел характерный путь внешкольного учреждения. Основными направлениями деятельности были:

- Организация свободного времени детей – многопрофильная кружковая работа;
- Проведение городских игр «Зарница», соревнований;
- Организация и проведение детских творческих выставок, соревнований и конкурсов;

В настоящее время Центр дает дополнительное образование детям и подросткам, проживающим в г. Белая Калитва и Белокалитвинского района. Занятия с детьми способствуют формированию у них углубленного интереса к различным отраслям знаний, науке, технике, информационным технологиям. Коллектив добился значительных результатов, сделал большой шаг вперед. Практически решена проблема сохранности контингента, открылись новые направления работы, на базе бывших кружков открылись объединения по четырём направлениям.

Для эффективной реализации деятельности учреждения сформированы структурные подразделения Центра:

- спортивно – технический отдел

- научно – технический отдел

Центр работает по дополнительным образовательным программам следующих направленностей:

1. спортивно-техническая
2. научно-техническая
3. художественно-эстетическая
4. военно-патриотическая

2. Организация образовательного процесса.

Центр организует работу с обучающимися в течение всего календарного года, в праздничные и выходные дни, увеличивая объем работы во время каникул. Продолжительность рабочего дня с 9.00 до 18.00 ч.

Для реализации дополнительных образовательных программ формируются детские объединения с постоянным и переменным составом обучающихся. Детские объединения работают как на базе основного здания, так и на базах муниципальных образовательных учреждений и учреждений культуры, расположенных на территории города и района.

Для повышения уровня организации образовательной деятельности Центр широко использует социокультурные объекты города и района: историко-краеведческий музей, ДК им. Чкалова, ДК п. Коксовый, ДК Машиностроителей, ипподром, автодром, площадка ФЗО в парке Молодёжном, футбольное поле п. Коксовый.

3. Программное обеспечение образовательного процесса.

В учреждении действуют дополнительные образовательные программы для детей дошкольного, начального, среднего и старшего школьного возраста.

авторские	2	9%
модифицированные	16	73%
типовые	4	18%

Реализация содержания дополнительных образовательных программ, мотивирует ребёнка на деятельность, освоение знаний и умений — на самореализацию.

Широкий спектр образовательных программ позволяет создать условия для свободного выбора обучающимися различных форм дополнительного образования, способствующих творческому самоопределению ребенка в соответствии с его возрастными особенностями, интересами, потребностями. Начиная с детского образовательного объединения «НТМ» (возраст 6-7 лет), ребёнок имеет возможность выбрать свой маршрут следования по образовательным областям. В образовательную программу

может войти каждый обучающийся на любом этапе её прохождения. Он может также выйти из неё, если у него изменились интересы, и попробовать себя в другой области. Маршруты следования обучающихся по образовательным программам учитывают возможность программ взаимопроникновения, предоставляя ребёнку право реализовать свои потребности в нескольких образовательных областях. Путешествуя по образовательным областям, обучающиеся имеют возможность определить ту сферу деятельности, которая станет приоритетной и значимой в их будущем профессиональном самоопределении.

Содержание дополнительных образовательных программ соответствует современным требованиям, полнота реализации программ составляет 96,6 %. Методы, средства и формы реализации программ соответствуют возрасту, интересам детей, социальному заказу родителей.

Наиболее показателен содержательный анализ дополнительных образовательных программ. Разноплановая диагностика их результативности за прошедшие три года показала: произошло увеличение числа программ не только надёжно формирующих умения и навыки, но и реально решающих задачи научно-технического развития, качеств и способностей обучающихся, так и целостного развития личности.

Результат качества реализации дополнительных образовательных программ отслеживается педагогическим мониторингом в различных формах: показательные выступления, выставки и соревнования на различном уровне, открытые занятия, мастер-классы, конкурсы, слёты и т.п. Каждый педагог выбирает такие формы аттестации учащихся, которые максимально позволят ребёнку проявить и показать свои знания, умения и способности.

Качество реализации дополнительных образовательных программ обеспечивает статус учреждения в городе, а также соответствие предлагаемых образовательных услуг запросу населения.

4. Характеристика детского коллектива

В настоящее время в учреждении занимаются около 800 детей (на 01.01.2013г. — 749 чел.), работает 50 детских объединений. Возраст обучающихся, согласно уставу от 6 до 18 лет.

В учреждении за последние 3 года вырос % сохранности детского контингента от 96 до 96,6 %.

За три года более 30 выпускников нашего Центра продолжают обучение в учебных заведениях по направленности детских объединений (технические ВУЗы, университет и техникумы и лицеи).

Достигнуты положительные результаты в итоге успешной реализации программы развития Центра творчества на период 2007-2012 годы.

Обучающиеся Центра являются активными участниками городских, областных, всероссийских и международных соревнований, конкурсов, выставок и показательных выступлений.

Результативность за 2011-2012 учебный год:

Мероприятие	Кол-во участников	Результат (место)	
		команда	личник
Областной конкурс по пожарной безопасности: «Пожарный доброволец: вчера, сегодня, завтра!» (г. Ростов-на-Дону)	7		1 место
Конференция-конкурс изобретений и проектных разработок «Свежая идея» («Школа инноваторов»)	2		
Областная научно-практическая конференция в области пожарной безопасности «Мир в наших руках!»	1		
Областные соревнования по судомодельному спорту (Ростов-на-Дону)	4	4 место	1 место 3 место
Межрегиональная выставка «Православная Русь» (Росвертол)	8		
Областной конкурс детского творчества по противопожарной тематике	1		1 место
Областной конкурс «Космонавтика»	2		3 место
Областной конкурс по изготовлению скворечников в рамках Всероссийской акции «Покормите птиц!»	2		3 место
Слет-конкурс «Юные конструкторы Дона – третьему тысячелетию».	3		1 место 1 место
Областная политехническая олимпиада	2	4 место	
Областные соревнования по ракетомодельному спорту (г. Азов)	4	5 место	3 место

5. Характеристика педагогического коллектива

В учреждении работает творческий, высококвалифицированный педагогический коллектив — 20 педагогов, из них 9 совместителей.

75 % педагогов имеют высшее образование, 25 % педагогов имеют среднее профессиональное образование, 2 человека являются студентами технических ВУЗов. Более 30% педагогического коллектива — это педагоги со стажем работы более 15 лет, имеющие профессиональный опыт для организации учебно-воспитательного процесса на достаточно высоком уровне, есть и молодые перспективные педагоги.

Возрастной состав коллектива:

- 2 педагогов в возрасте 20-30 лет,
- 3 педагога в возрасте 30-40 лет,

- 9 педагогов в возрасте 40-55 лет
- 6 педагогов в возрасте свыше 55 лет, которые успешно сочетают опыт и работоспособность.

Ведётся работа по привлечению молодых педагогов из числа бывших воспитанников объединений учреждения. Это — педагогический ресурс.

Опытные педагоги (с высшей квалификационной категорией) – 10%, педагоги первой квалификационной категории – 40%, педагоги второй квалификационной категории – 30%.

В учреждении ведётся работа по повышению качества дополнительного образования:

на уровне учреждения:

- начинающий педагог
- педагог - профессионал

на уровне области:

- семинары с педагогами дополнительного образования, мастер-классы;
- консультации, выставки, обзоры литературы периодической печати по вопросам дополнительного образования;
- обучение на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Педагоги Центра ежегодно повышают свою квалификацию около 2 специалистов. Составлен график повышения квалификации до 2015 года. Через систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации за предыдущие 5 лет прошел каждый педагог учреждения. Основными формами совершенствования педагогического мастерства являются семинары, конкурс педагог года, конкурс «Сердце отдаю детям», мастер-классы, курсы повышения профессиональной квалификации. За последние пять лет 100 % педагогов прошли обучение по различным темам.

Педагоги учреждения:

Кузьмина Т.Н. дипломант-финалист муниципального конкурса «Педагог года-2004», (диплом педагог-воспитатель).

Головань В.М. дипломант-финалист областного конкурса «Сердце отдаю детям – 2008» (диплом, приз детских симпатий).

6. Научно-методическая деятельность учреждения

В Центре творчества ведется научно-методическая работа. Создано научно-техническое общество (НТО) которое способствует творческому развитию подростков, стремящихся совершенствовать свои знания в определенной области науки и техники, развивать свой интеллект, приобретать умения и навыки учебно-исследовательской деятельности под

руководством опытных педагогов. НТО создано с целью интеграции общего и дополнительного образования, осуществления тесного взаимодействия Центра с общеобразовательными школами, другими образовательными учреждениями, а также повышения качества обучения и развития одарённости детей и подростков. В Центре создан информационно-библиотечный фонд, в состав которого входят методические пособия.

7. Взаимодействие Центра в социуме

Центр взаимодействует с образовательными учреждениями и учреждениями культуры города и района (сош № 1, сош № 2, сош № 3, сош № 12, сош №17, Ильинская сош, Ленинская сош, ООШ № 2, ДОУ 8, ДОУ 56, Кадетский корпус им. Платова, социально-реабилитационный центр, Шолоховская школа интернат. В постоянном контакте ведется работа с педагогическими коллективами этих учреждений (участие в соревнованиях, показательных выступлениях, творческих выставках, семинарах, мастер-классах, конференциях).

Плодотворным сотрудничеством является деятельность Центра с комитетом по делам молодёжи и физической культуры и спорта, Кадетского корпуса им. Платова, ДК п. Коксовый, ДК «Машиностроителей» и социально-реабилитационный центр организация праздничных программ ко Дню города, Международному дню защиты детей и т.п.

Тесное сотрудничество связывает Центр технического творчества с городскими средствами массовой информации. (газета «Перекрёсток», «Альтернатива», «Калитва.ру») страницы которых освещают опыт работы педагогов Центра.

8. Материально-техническое обеспечение Центра творчества

Материально-техническая база Центра на сегодняшний день оценивается на 350 тысяч рублей без учета стоимости здания и системы пожарной сигнализации и находится в оперативном управлении.

Администрация Центра уделяет большое внимание созданию условий для организации образовательного процесса. В учреждении работает кабинетная система, учебные помещения многофункциональны. Выделено помещение для организации работы детского дошкольного объединения «НТМ», кабинеты для декоративно-прикладного, спортивно-технического, научно-технического творчества, мастерская, выставочный зал. Созданы рабочие места для специалистов Центра, все они компьютеризированы и оснащены оргтехникой.

В Центре ведется постоянная работа по обновлению и совершенствованию материально-технической базы.

9. Анализ состояния и перспектив управления деятельности учреждения

Сегодня одним из реальных путей качественного обновления деятельности учреждения дополнительного образования детей является совершенствование управления в новых социально-экономических условиях. Современный подход к организации и управлению деятельности в учреждении дополнительного образования детей, диктует необходимость обращения к новым инновационным технологиям.

Началась работа по разработке и внедрению модели Управляющего совета Центра как органа общественно-государственного управления, по формированию нормативно-правовой базы, созданию структуры взаимодействия со всеми участниками образовательного процесса. Деятельность Управляющего совета обеспечивает эффективное распределение ответственности между субъектами образовательного учреждения и представление учебно-воспитательного процесса как единой и открытой системы.

Проведенный анализ позволяет констатировать наличие ряда проблем в деятельности Центра. Решение обозначенных проблем и задач сформулировано в Программе развития на 2011-2015гг. Основные направления работы по их преодолению определены в плане реализации Программы развития.

На основе проведенного анализа и результатов исследований, изучения мнения детей и родителей создана концепция Программы развития Центра.

III. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Концептуальные подходы рассматриваются как базовые основы, принципы, ведущие идеи, обосновывающие будущую деятельность Центра как многопрофильного образовательного учреждения.

В новых социально-экономических условиях особое значение приобретает деятельность учреждений дополнительного образования детей как открытых социально-педагогических институтов, наиболее полноценно и эффективно обеспечивающих творческий потенциал свободного времени детей, в котором реализуются запросы социальной практики и существенно расширяются традиционные направления, формы, технологии работы с детьми и молодёжью. Все это обуславливает необходимость оптимизации содержательного наполнения свободного времени детей, повышения качества деятельности учреждений дополнительного образования детей в социуме.

Основные концептуальные положения Программы развития Центра изложены в определённой последовательности. Базовыми ценностями коллектива Центра являются:

- **ребёнок**, его личность, его интересы и потребности;
- **семья** как основа формирования и развития личности ребёнка;
- **педагог** как личность, являющаяся основным носителем образования, культуры, любви и уважения к ребёнку;
- **коллектив** единомышленников как основное условие существования и развития полноценного учреждения дополнительного образования детей.

Дополнительное образование, получаемое *ребёнком на основе свободного выбора*, непременно персонифицировано и привлекательно для развивающейся личности; рассматривается как процесс, и как результат. Как процесс — это обучение, социализация и организация жизнедеятельности, процесс, не имеющий ограничений по срокам, фиксированных границ его завершения. Как результат — это достижение функциональной грамотности человека в широком смысле, т.е. его готовности к жизни в обществе, его личностного самоопределения.

Персонализация образования имеет в виду не технологическую систему, построенную на «учете индивидуальных особенностей», а поддержку «личностного, идущего изнутри развития». Внутренняя мотивация учения у ребенка произвольна, и как событие уникальна (она не свойственна всем детям конкретного класса или группы). Ребенок сам ищет деятельность, отвечающую его потребности: вектор образования идет от

самого ребенка. Это уже индивидуализированное, персонализированное образование, основанное на педагогической поддержке той учебной деятельности, которая порождается внутренней потребностью ребенка.

В информационном обществе XXI века *грамотность* - это уже способность человека к самореализации в широком диапазоне разнообразных видов деятельности. Это гибкость мышления, разнообразие мотивов к труду и способов их реализации, позволяющих выбирать профессию и выстраивать профессиональную деятельность как карьеру. Это наличие универсальных способностей для информационного общества и готовность к обучению и общению, к гражданскому выбору. Грамотность — это и установка, умение вести здоровый образ жизни. Идеал грамотности в обществе начала XXI века — человек самостоятельный, компетентный, ответственный.

В состав *современного полного образования* включается: общее (базовое) образование, обеспечивающее каждому ребенку надежные ориентиры в природном и социальном мире на всех этапах взросления, профильное обучение поддерживающее осознанный выбор будущей сферы самореализации, дополнительное образование способствующее накоплению ребенком опыта индивидуальной и коллективной творческой деятельности по свободному выбору. Только полное образование сегодня может быть соотнесено с понятием качественного и эффективного образования.

Дополнительное образование ребенка, укрепляясь связями с базовым (общим) и профильным (предпрофильным) постепенно перемещается с дополнительного в центр самопознания, самореализации, напряженных поисков призвания, строительства собственной судьбы.

Компетентностный подход не отрицает значения знаний, но он акцентирует внимание на способности использовать, применять полученные знания в различных ситуациях. Поэтому цели образования заключаются в обретении новых возможностей обучающихся, в росте их личностного потенциала, в получении опыта самостоятельного решения проблемы.

Развитие ребенка (его адаптация, социализация и индивидуализация) находится в тесной взаимосвязи со степенью дифференциации и интеграции его образовательной деятельности. Образовательная деятельность учреждения дополнительного образования детей характеризуется *целостностью, стабильностью и устойчивым развитием.*

Качество дополнительных образовательных программ обеспечивает статус учреждения в городе, а также соответствие предлагаемых образовательных услуг запросу населения.

Сегодня становится реальным использование ресурсов дополнительного образования для расширения возможностей выбора индивидуальных образовательных траекторий и развития творческого потенциала личности, формирование его компетенций.

Воспитание есть создание условий для развития личности. Стабильность педагогического коллектива, целенаправленная работа по привлечению молодых специалистов, социальное партнерство - показатели высокого профессионального уровня педагогического коллектива.

Современные требования общества к развитию единой информационной образовательной среды привели к внедрению информационно-коммуникативных технологий в образовательный процесс Центра. Сформирован фонд, укомплектованный научно-методической, научно-педагогической, психолого-педагогической, справочной, учебной литературой; литературой по вопросам воспитания, организации дополнительного образования, в помощь деятельности детских объединений.

Цель программы — перевод учреждения в качественно новое состояние — стабильно инновационное многопрофильное учреждение, обеспечивающее формирование у ребенка социальной успешности, мотивации к познанию, творчеству, здоровому образу жизни, личностному и профессиональному самоопределению, с ресурсными возможностями по научно-методическому, кадровому и информационному обеспечению деятельности образовательных учреждений района.

Задачи программы:

- Обеспечение качества и доступности образования.
- Совершенствование содержания образовательного процесса на основе компетентного подхода, внедрение современных образовательных инновационных технологий.
- Развитие нравственных основ социализации личности через расширение «воспитательного пространства» на основе традиционных ценностей российского общества.
- Развитие управления учреждением как фактора обеспечения качества образования, его открытости и инвестиционной привлекательности.
- Совершенствование научно-методического, информационного и кадрового обеспечения образовательной деятельности.

Ожидаемый результат:

- обеспечение условий для реализации равных прав детей на качественное и доступное образование;
- формирование социальной компетентности ребенка и повышение уровня его самосознания и самоопределения;

- рост удовлетворённости потребителей качеством дополнительного образования, предоставленного Центром;
- повышение социального статуса педагога;
- расширение социального партнерства и инвестиционной привлекательности Центра.

Управление процессом реализации Программы развития Центра

Ключевые положения Программы развития получают дальнейшее развитие и конкретизацию в ежегодных планах. В планы будут включены мероприятия, определенные отдельными подпрограммами и направленные на решение приоритетных задач.

Планирование и координацию деятельности, направленной на реализацию программы развития, осуществляет администрация Центра.

Контроль реализации Программы развития осуществляют Педагогический совет учреждения и администрация Центра. Обсуждение результатов выполнения Программы развития проходит на итоговом педсовете, а также представление ежегодных публичных отчетов по выполнению основных мероприятий реализуемых Программой развития и достижению индикативных показателей эффективности их исполнения.

Управление процессом реализации Программы развития Центра предусматривает:

- осмысление назначения Программы развития всеми участниками образовательного процесса;
- ведение постоянной экспертизы программ и проектов, определение социальной значимости и экономической доступности предполагаемых результатов;
- определение возможных источников финансирования, стимулирование инвестиционных проектов;
- создание условий, необходимых для реализации Программы развития;
- подбор и организацию труда исполнителей;
- создание необходимой управленческой (нормативно-правовой и ресурсно — кадровой) базы Программы развития;
- организацию поэтапного ресурсного обеспечения принятых к реализации проектов;
- выявление отклонений от заявленных целей, анализ причин их возникновения внесение необходимых корректив.

IV. ПРОГНОЗИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЦЕНТРА ТВОРЧЕСТВА НА 2011-2015 ГГ.

1. Совершенствование качества образовательного процесса учреждения

- расширение возможностей выбора индивидуальных образовательных траекторий и уровня освоения программ участниками образовательного процесса;
- формирование целостной системы оценки качества образовательного процесса в Центре;
- разработка и реализация инновационных технологий в образовательном процессе учреждения;
- интеграция дополнительного и основного образования в рамках реализации предпрофильной;
- создание единого воспитательного пространства для обеспечения разностороннего развития ребенка, его гражданского и духовно-нравственного воспитания, формирования социально активной, инициативной личности;
- обеспечение благоприятных условий для развития системы выявления, и поддержки одаренных детей в различных областях интеллектуальной, технической и творческой продуктивной деятельности.

2. Создание системы эффективного управления деятельностью Центра

- реализация прав детей на полноценное качественное дополнительное образование;
- нормативно-правовое обеспечение деятельности Центра;
- формирование эффективного механизма управления качеством образования.

3. Совершенствование научно-методического, информационного и кадрового ресурсного обеспечения деятельности Центра

- научно-методическое сопровождение развития системы дополнительного образования детей;
- создание системы непрерывного педагогического образования, направленной на повышение профессиональной культуры и рост профессионального мастерства педагогических работников Центра;
- создание системы управления информационными ресурсами на принципах открытости, доступности и взаимосвязи.

5. *Совершенствование материально-технического обеспечения* образовательного учреждения в соответствии с современными требованиями государственных образовательных стандартов, социальных норм и нормативов с развитой материально-технической базой.

V. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ, ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ

1. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА УЧРЕЖДЕНИЯ

1.1. Совершенствование системы обеспечения оценки качества образования

Проблема управления качеством образования и его оценки является в настоящее время одной из актуальных для всей системы образования и подразумевает оценку качества достижений обучающихся и образовательного процесса в учреждении, что предполагает создание внутренней системы управления качеством образования на основе совершенствования механизмов управления.

<i>Содержание деятельности:</i>	<i>Ожидаемые результаты и целевые индикаторы</i>
<ul style="list-style-type: none">- формирование системы и единых подходов к разработке диагностического инструментария для разных категорий участников образовательного процесса,- процедуры экспертизы и оценки качества образования;- совершенствование мониторинга качества образовательного процесса в учреждении;- разработка технологии и механизмов оценки качества образования и деятельности Центра с участием потребителей и общественности в экспертизе качества образования;	<ul style="list-style-type: none">- наличие механизма измерителей и методик оценки качества образования на всех уровнях: обучающихся, педагогов, структурных подразделений и Центра в целом;- содержание образовательной деятельности в учреждении, отвечающее современным требованиям;- целостная система экспертизы и оценки качества образовательного процесса в Центре;- создание открытой системы информирования общественности о качестве образования в Центре и развитие механизмов и форм публичной отчётности;- стабильность коллективов обучающихся старших возрастных групп, составляющих не менее 20% от общего числа детских объединений;

<p>- разработка и внедрение оценки уровня образовательных достижений обучающихся;</p> <p>- работа по систематизации личных достижений и результатов обучающихся Центра;</p>	<p>- <i>удовлетворённость обучающихся и родителей качеством предоставляемых образовательных услуг (от 80 до -100%);</i></p> <p>- <i>наличие портфолио обучающихся,</i></p>
<p>- подготовка руководителей структурных подразделений к проведению экспертизы и оценки качества образования на уровне объединения, отдела;</p> <p>- разработка рейтинговой оценки деятельности руководителей и педагогических работников Центра.</p>	<p>- <i>отражающих достижения и индивидуальный прогресс;</i></p> <p>- <i>введение итоговой аттестации выпускников Центра;</i></p> <p>- <i>создание экспертных и аналитических групп, обеспечивающих компетентную экспертизу образовательного процесса;</i></p> <p>- <i>внедрение механизмов оценки качества в систему стимулирующей части оплаты труда педагогов (в соответствии с компетентным подходом).</i></p>

1.2. Внедрение инновационных технологий для формирования у детей мотивации к познанию, творчеству, здоровому образу жизни, социальной успешности и профессионального самоопределения

Одним из показателей подготовленности учреждения к планомерному развитию является опыт инновационной деятельности. Национальный проект «Образование» акцентирует внимание образовательных учреждений на включение в инновационные проекты. Для обеспечения инновационного развития учреждения на основе компетентного подхода планируется разработать ряд комплексных программ и проектов, обеспечить поддержку и понимание инновационных изменений со стороны всех участников образовательного процесса (обучающихся, родителей, педагогов, администрации, общественности)

<i>Содержание деятельности:</i>	<i>Ожидаемые результаты и целевые индикаторы</i>
<ul style="list-style-type: none"> - расширение номенклатуры образовательных областей, охваченных инновационными технологиями; - создание в Центре образовательной среды и условий для развития у детей интереса к познанию, формирования универсальных познавательных компетенций, обеспечивающих интеграцию знания в целостное гуманистическое мировоззрение и помогающих им в самоопределении; - формирование социального опыта обучающихся в общественно-полезной деятельности объединения 	<ul style="list-style-type: none"> - наличие инновационных образовательных программ в соответствии с запросами потребителей; - реализация дополнительных образовательных программ нового поколения (долгосрочных разнонаправленных и разноуровневых) до 20% от общего количества реализуемых программ; - расширение круга проблем, к решению которых подготовлены выпускники Центра, их гражданское и личностное самоопределение; - комплекс методик и рекомендаций для педагогов, родителей, детей по пропаганде здорового образа жизни, по обеспечению здоровьесбережения; безопасности в учебных планах детских объединений.

1.3. Совершенствование воспитательной системы Центра для обогащения творческого потенциала ребёнка, воспитания гражданственности, формирование социальной компетенции личности

Важнейшей задачей педагогического коллектива Центра является развитие нравственных основ социализации личности ребёнка.

Воспитательная работа Центра ориентирована на общечеловеческие ценности, на формирование гражданственности, трудолюбия, компетентности в жизненном пространстве. В основе функционирования заложена идея признания ребёнка как человека и личности, соблюдение его прав, заявленных в Конвенции о правах ребёнка. Тесное сотрудничество с ведомствами и организациями привело к созданию системы координации воспитательной деятельности.

Содержание деятельности:	Ожидаемые результаты и целевые индикаторы:
Участие обучающихся в конкурсах, соревнованиях, выставках разного уровня;	Рост числа обучающихся, участвующих в конкурсах, соревнованиях, выставках, разного уровня(до 25%);

2. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ЦЕНТРА.

2.1. Обновление нормативно-правовой базы Центра:

Совершенствование системы управления деятельностью Центра — важное условие реализации Программы развития. Цель управления развитием учреждения — создание комплекса условий, обеспечивающих ответственность всех участников образовательного процесса за получение общедоступного качественного образования и эффективного функционирования учреждения в целом.

Содержание деятельности:

- участие в разработке проектов нормативных документов по реализации муниципальной политики в сфере дополнительного образования и воспитания детей с учётом изменений в законодательстве РФ;
- оптимизация системы управления деятельностью Центра на основе межведомственного и межотраслевого взаимодействия;
- совершенствование нормативно-правовой базы управления Центром в соответствии с современными требованиями;
- разработка программ и проектов развития структурных подразделений Центра и их реализация.

Ожидаемые результаты:

- реализация пакета документов муниципальных органов управления;
- разработка пакета нормативно-правовых документов для совершенствования механизмов управления учреждением;
- обеспечение конституционных прав ребёнка на получение полноценного качественного дополнительного образования.

2.2. Совершенствование системы управления учреждением через развитие общественно-государственного управления

В документах по национальному проекту «Образование» к инновационным аспектам относятся новые организационные формы государственно-общественного управления.

Оптимизация управленческой деятельности Центра предполагает совершенствование структуры управления; обеспечение открытости и гласности посредством привлечения общественных организаций к решению проблем функционирования и развития учреждения; повышение эффективности управления.

<i>Содержание деятельности:</i>	<i>Ожидаемые результаты и целевые индикаторы</i>
Активизация работы общественных (государственно-общественных) органов управления Центром: Попечительский совет, Родительский совет, Педагогический совет, разработка и апробация новой модели Управляющего совета Центра как общественно-государственного органа управления.	- Разработка системы взаимодействия общественных советов учреждения, координация их действий для обеспечения единого подхода к управленческой деятельности Центра; - создание органа общественно-государственного управления — «Управляющий совет Центра».

2.3. Определение педагогической маркетинговой ориентации стратегии и тактики развития деятельности Центра.

Одним из реальных путей качественного обновления деятельности учреждений дополнительного образования на научной основе является совершенствование педагогического управления их деятельностью в новых социально-экономических условиях.

В быстро меняющейся среде образовательное учреждение не может себе позволить пассивное следование за изменениями — иначе оно станет неконкурентоспособным, прекратит свое существование. Скорость изменения учреждения (ассортимент услуг, качество, стратегия и тактика) должно не отставать, а в момент его начала по возможности опережать изменения внешней среды.

Важным признаком дополнительного образования является то, что оно лично ориентировано, то есть, направлено как на социальный заказ сверху — государства и общества в целом, так и на удовлетворение потребностей личности, выраженные в ее запросах на образовательные услуги.

<i>Содержание деятельности:</i>	<i>Ожидаемые результаты и целевые индикаторы</i>
Исследовательская деятельность (сбор и обработка информации; изучение окружающей среды, изучение рынка образовательных услуг и конкурентов, изучение потребителей)	<p><i>- наличие результатов маркетинговых исследований по социальному заказу на образовательные услуги; расширение спектра дополнительных образовательных услуг, предоставляемых Центром в соответствии с запросами обучающихся и их родителей;</i></p> <p><i>- удовлетворённость обучающихся и родителей широким спектром и качеством предоставляемых образовательных услуг (до 60 %)</i></p>
Аналитическая деятельность (анализ текущей ситуации, социальных условий, качества образовательных услуг, эффективности деятельности педагогических работников)	<p><i>- наличие системы учёта потребностей в дополнительном образовании; наличие системы учёта фактических и потенциальных потребителей;</i></p>
Прогностическая деятельность (определение миссии и маркетинговой ориентации учреждения, стратегическое планирование, разработка модели взаимодействия учреждения);	<p><i>- создание службы педагогического маркетинга Центра для решения управленческих задач;</i></p>
Коммуникативная деятельность (обеспечение рекламы, стимулирование спроса на образовательные услуги, связи с общественностью и формирование общественного мнения);	<p><i>создание рекламно-информационной службы; регулярная работа сайта Центра в едином информационном образовательном пространстве района;</i></p>
Управление и контроль маркетинга учреждения (информационное обеспечение управления, контроль соответствия целей и результатов, разработка маркетинговых мероприятий)	<p><i>формирование имиджа, положительного общественного мнения об учреждении и системе дополнительного образования детей в целом, обеспечение конкурентоспособности учреждения.</i></p>

3. РАЗРАБОТКА МОДЕЛИ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО, ИНФОРМАЦИОННОГО И КАДРОВОГО РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Совершенствование научно-методического обеспечения деятельности

Одним из приоритетных направлений Центра является научно-методическое обеспечение деятельности, ориентированное на удовлетворение разнообразных потребностей педагогических работников, создание условий для педагогического творчества.

Процесс научно-методического обеспечения деятельности Центра связан с решением таких проблем, как доведение научно-методической информации до педагогов, совершенствование технологий изучения состояния массовой практики, поиск гибких организационных структур и форм научно-методической работы, перевод системы методической работы на программно-целевой и научно-исследовательский уровень.

Основные направления научно-методической деятельности:

- научно-методическая работа как составная часть непрерывного образования педагогических кадров;
- научно-методическая работа как средство изучения и распространения результативного педагогического опыта сотрудников Центра;
- научно-методическая работа как средство организации исследовательской работы.

Содержание деятельности	Ожидаемые результаты и целевые индикаторы
Совершенствование научно-методической деятельности Центра.	Ожидаемые результаты: - развитие программно-методического содержания деятельности учреждения, отвечающего современным требованиям; - создание персонифицированной системы повышения квалификации педагогических кадров учреждения, направленной на формирование педагога-исследователя, воспитателя, консультанта, руководителя проектов; - повышение научно-

	<p><i>исследовательского потенциала Центра, создание редакционно-издательской службы.</i></p> <p>Целевые индикаторы: 100 % образовательных программ учреждения соответствуют современным требованиям; 30 % педагогов, владеющих современными образовательными технологиями; 15% педагогов, имеющих публикации из опыта работы; 23 % педагогов, обобщивших свой опыт в рамках конференций, мастер-классов и т.п.; 14 % педагогов учреждения, занятых исследовательской работой; выполнение договоров о совместной деятельности с Педагогической академией последипломного образования Московской области.</p>
<p>Научно-методическое сопровождение развития дополнительного образования детей в образовательном пространстве города Долгопрудный</p>	<p>Ожидаемые результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание информационно-методического пространства в системе дополнительного образования и воспитания детей города; - развитие кадрового потенциала городской системы дополнительного образования детей.

3.2. Развитие педагогического ресурса средствами повышения профессионально-педагогического мастерства работников

Педагогический коллектив Центра, как сплоченное сообщество профессионалов-единомышленников, способен коллегиально решать проблемы содержания и организации образовательной деятельности.

Основными жизненно важными ресурсами любого образовательного учреждения являются педагогические кадры. Сегодняшний день предъявляет к педагогу дополнительного образования новые требования в числе которых:

- педагог в совершенстве владеет предметной деятельностью, осознает свою личную ответственность и значимость в воспитании детей;
- педагог является исследователем своей деятельности; умеет анализировать и прогнозировать образовательные результаты; обосновывать избираемые технологии и методики; способен обобщить свой опыт работы, программировать последующую деятельность;

• педагог совершенствует свой культурный потенциал, принимает и реализует стратегическую линию деятельности учреждения.

Наличие в педагогическом коллективе специалистов (имеются в виду методисты), которые обеспечивают квалифицированную помощь педагогам в совершенствовании программно-методического, в повышении их профессионального мастерства.

<i>Содержание деятельности:</i>	<i>Ожидаемые результаты и целевые индикаторы</i>
развитие профессиональной компетентности для внедрения и совершенствования методов и технологий образования;	- создание условий для достижения членами педагогического коллектива необходимой профессиональной компетентности для эффективного внедрения в практику современных технологий, способствующих достижению запланированных образовательных результатов;
обобщение и распространение передового опыта педагогических работников учреждения;	- внедрение в практику создание методических пакетов материалов педагогической деятельности сотрудников (на разных носителях информации), соответствующих современным требованиям представления педагогического опыта; - создание положительного педагогического имиджа и повышение социального статуса педагога;
Создание системы непрерывного педагогического образования, направленной на повышение профессиональной культуры и рост профессионального мастерства педагогических работников Центра.	- повышение квалификации; - профессиональная переподготовка работников.

3.3. Формирование информационно-коммуникативного пространства для обеспечения образовательного процесса в Центре

Дополнительное образование детей сегодня – это наряду с актуализацией индивидуальных потребностей личности ребенка в рамках

дополнительных образовательных программ и формирование их базовых компетентностей. Новые социокультурные потребности общества требуют незамедлительного решения проблем повышения качества дополнительного образования детей, где инновационные процессы напрямую связаны с включением в практику учреждений новых информационно-коммуникативных технологий (ИКТ).

Информационная среда – это многочисленные игровые программы и веб-странички, используемые детьми для удовлетворения своих досуговых и информационных потребностей. Это огромное пространство практически не освоено педагогами дополнительного образования для расширения образовательных информационных ресурсов.

<i>Содержание деятельности:</i>	<i>Ожидаемые результаты и целевые индикаторы</i>
- оснащение и обновление учреждения современными средствами ИКТ для организации более эффективного образовательного процесса в детских объединениях и студийной работе;	- введение и развитие специальных образовательных программ;
- формирование и пополнение электронного банка Центра педагогической и управленческой информацией;	- эффективность выполнения поставленных управленческих и педагогических задач на современном информационно-техническом уровне;
- развитие системы управления образовательным процессом, его планирования, организацией контроля, модернизацией механизмов управления средствами ИКТ;	- информационно-методическое обеспечение системы дополнительного образования детей, образовательного процесса, информационного сопровождения управленческих структур;
- участие в деятельности по формированию информационно-коммуникативного пространства системы образования города в рамках развития корпоративной сети, объединяющей Управление образования и образовательные учреждения	- обеспечение открытости и доступности для педагогических работников разных категорий, учащихся, родителей, общественности к учебной, научно-методической и управленческой информации в системе дополнительного образования детей города.

4. Совершенствование материально-технического обеспечения

Одним из важнейших условий обеспечения полноценной деятельности учреждения и организации эффективного образовательного процесса является наличие современной материально-технической базы. Необходимость поддержания и развития материально-технических ресурсов продиктована современными требованиями государственных образовательных стандартов, социальными нормами и нормативами. Реалии современной жизни предъявляют новые требования к созданию здоровых и безопасных условий труда и обучения в соответствии с санитарно-гигиеническими нормативами и рекомендательными документами по обеспечению безопасности всех участников образовательного процесса.

<i>Содержание деятельности:</i>	<i>Ожидаемые результаты и целевые индикаторы</i>
- сохранение и развитие материально-технической базы в соответствии с современными требованиями государственных образовательных стандартов, социальными нормами и нормативами	- развитие материально-технической базы Центра; - повышение уровня обеспечения Центра современной аппаратурой, компьютерной техникой и др.; - создание здоровых и безопасных условий труда и обучения;
- переход на нормативы и механизмы оснащения Центра средствами обучения, наглядными пособиями, оборудованием, печатной учебно-методической продукцией и др.;	- использование в образовательном процессе перспективных моделей технических средств обучения, наглядных пособий и оборудования;
- оснащение Центра защитными средствами, обеспечивающими безопасность работников и обучающихся в условиях чрезвычайных ситуаций;	- обеспечение безопасности сотрудников и обучающихся;
- благоустройство территории Центра.	- улучшение эстетической привлекательности здания Центра и территории к нему прилегающей.

VI. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЦЕНТРА
НА 2013 -2018 гг.

№/№	МЕРОПРИЯТИЯ	Сроки исполнения				
		2014	2015	2016	2017	2018
I.	СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА УЧРЕЖДЕНИЯ					
1.1.	<i>Совершенствование системы обеспечения оценки качества образования</i>					
1.1.1	Создание условий для совершенствования содержания и технологий образовательного процесса в детском объединении и учреждении в целом	*	*	*	*	*
1.1.3	Диагностика уровня образовательных достижений обучающихся	*			*	
1.1.5	Совершенствование мониторинга качества образовательного процесса в учреждении	*	*	*	*	*
1.1.6	Создание системы экспертных оценок качества образовательного процесса в учреждении			*	*	*
1.1.7	Расширение диапазона образовательных услуг в соответствии с запросами заказчиков (детей, родителей, социальных партнеров, государства и общества)	*	*	*	*	*
1.1.8	Формирование портфолио обучающихся Центра	*	*	*		
1.1.9	Разработка и апробация программы по выявлению, раскрытию и поддержке творческого потенциала обучающихся «Одаренные дети»		*	*	*	*
1.1.10	Разработка рейтинговой оценки деятельности руководителей и педагогических работников Центра	*				
1.1.11	Сохранение и расширение сети детских объединений с учетом социально-экономического развития города	*	*	*	*	*
1.2.	<i>Внедрение инновационных технологий для формирования у детей и подростков мотивации к познанию, творчеству, здоровому образу</i>					

	<i>жизни, социальной успешности и профессионального самоопределения</i>					
1.2.1	Разработка и внедрение интегрированных программ и образовательных курсов с учетом возраста обучающихся и современных требований	*	*	*		
1.2.2	Расширение диапазона образовательных услуг в соответствии с запросами заказчиков (детей, родителей, социальных партнеров).			*	*	*
1.2.3	Разработка комплекса методик и рекомендаций для педагогов, родителей по пропаганде здорового образа жизни, по обеспечению здоровьесбережения.		*	*		
1.3.	<i>Совершенствование воспитательной системы Центра для творческого потенциала ребёнка, воспитания гражданственности, формирование социальной компетенции личности</i>					
1.3.1	Создание условий для формирования социально активной, инициативной личности.	*	*	*	*	*
1.3.2	Отработка содержания и форм проведения организационно-массовых мероприятий для участников образовательного процесса Центра	*	*	*		
1.3.3	Организация и участие обучающихся Центра в благотворительной деятельности, направленной на приобретение социального опыта	*	*	*	*	*
1.3.4	Участие обучающихся Центра в соревнованиях, конкурсах, выставках разного уровня.	*	*	*	*	*
1.3.7	Привлечение внебюджетных средств для финансирования участия команд обучающихся в областных, всероссийских соревнованиях.				*	*
II. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ЦЕНТРА						
2.1.	<i>Обновление нормативно-правовой базы Центра</i>					
2.1.1	Продолжение формирования нормативно-правовой базы функционирования, развития и управления Центра технического творчества в соответствии с современными требованиями	*	*	*	*	*
2.1.5	Разработка и ведение пакета договорных документов о социальном партнерстве с образовательными учреждениями.				*	*

2.2.	<i>Совершенствование системы управления учреждением</i>					
2.2.1	Разработка системы взаимодействия работы общественных (государственно-общественных) органов управления Центра: Управляющий совет, Совет учреждения.			*		
2.2.3	Определение основных функций и назначения Управляющего совета, определение состава.			*		
2.2.5	Корректировка программы Управляющего совета.				*	*
2.2.6	Разработка структуры и содержания отчёта Центра технического творчества.	*	*	*		
2.2.7	Создание информационно-аналитической системы с применением ИКТ — технологий, обеспечивающей доступность, открытость и гласность			*	*	*
2.3.	<i>Определение педагогической маркетинговой ориентации, стратегии и тактики развития деятельности учреждения</i>					
2.3.1	Анализ и своевременное реагирование на изменения внешней среды учреждения.	*	*	*	*	*
2.3.2	Стратегическое планирование деятельности Центра творчества.	*	*	*	*	*
2.3.4	Изучение степени удовлетворенности образованием и социальных мотивов прихода и нахождения детей в Центре творчества.	*	*	*	*	*
2.3.5	Совершенствование и укрепление интегрированных связей Центра творчества, изучение потенциала образовательных учреждений с целью взаимодействия и формирования единого образовательного пространства.		*	*		
2.3.6	Создание условий для рекламно-информационного обеспечения деятельности Центра творчества.		*	*	*	
2.3.7	Формирование имиджа, положительного общественного мнения об учреждении и системе дополнительного образования детей в целом.		*	*	*	*

**III. РАЗРАБОТКА МОДЕЛИ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО,
ИНФОРМАЦИОННОГО И КАДРОВОГО РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РАЙОНА**

3.1.	<i>Совершенствование научно-методического обеспечения деятельности Центра</i>					
3.1.1	Организация и проведение совещаний, семинаров, для педагогических работников.	*	*	*	*	*
3.1.2	Участие в областных совещаниях, семинарах и конференциях.	*	*	*	*	*
3.1.3	Проведение мастер-классов, открытых занятий и консультаций для учителей начальных классов и воспитателей д\садов города.	*	*	*	*	*
3.1.4	Подготовка и издание образовательных программ, методических разработок, результатов исследовательской работы педагогов, статей.		*	*	*	*
3.1.5	Участие Центра в областных конкурсах на лучшее учреждение дополнительного образования детей, «Сердце отдаю детям» и др.		*			*
3.1.6	Проведение диагностики качества деятельности учреждения дополнительного образования детей»		*		*	
3.1.7	Содействие в организации инновационной и исследовательской деятельности учреждений дополнительного образования		*	*	*	*
3.1.8	Разработка программ нового поколения, технологии их реализации в детских творческих объединениях		*	*	*	*
3.1.9	Систематизация и пополнение методических фондов по организации дополнительному образованию и воспитанию детей	*	*	*	*	*
3.1.10	Приобретение программно-методической литературы и изданий периодической печати	*	*	*	*	*
3.1.12	Организация ежегодной подписки периодической печати по вопросам дополнительного образования и социального воспитания	*	*	*	*	*

3.2.	<i>Развитие педагогического ресурса средствами повышения профессионально-педагогической компетенции работников</i>					
3.2.1	Проведение мониторинга «Профессиональная деятельность педагогических работников»		*	*	*	*
3.2.2	Продолжение работы по внедрению модели непрерывного педагогического образования	*	*		*	*
3.2.3	Обеспечение возможностей качественной подготовки и переподготовки специалистов	*	*	*	*	*
3.2.4	Формирование педагогической, методической компетенций педагогических работников Центра	*	*	*	*	*
3.2.5	Формирование персонального портфолио педагогов учреждения	*	*	*	*	*
3.2.6	Подбор педагогических кадров для реализации новых видов образовательных услуг		*	*	*	*
3.3	<i>Формирование информационно-коммуникативного пространства для обеспечения образовательного процесса в Центре</i>					
3.3.1	Подключение к интернету, доступ педагогов к российским и глобальным информационным ресурсам			*	*	*
3.3.2	Формирование и постоянное обновление электронного банка педагогической и управленческой информации учреждения		*	*	*	*
3.3.3	Включение ИКТ-технологий в учебно-воспитательный процесс Центра			*	*	*
3.3.4	Организация обмена информацией с образовательными учреждениями, другими организациями и социальными партнерами			*	*	*
3.3.5	Расширение зоны информационно-коммуникативного пространства для обмена опытом, получения информации и эффективного взаимодействия			*	*	*
3.3.6	Создание и работа сайта Центра в едином информационном образовательном пространстве			*	*	*

IV. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

4.1.	Укрепление материально-технической базы Центра (приобретение компьютерной техники, инструментов, мебели, картингов.)	*	*	*	*	*
	Установка дневной тревожной кнопки и охранной ночной сигнализации		*			
4.2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями	*	*	*	*	*

VII. СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЙ ПРИ РАЗРАБОТКЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

1. Закон Российской Федерации «Об образовании».
2. Федеральная программа развития образования // Вестник образования, 2000, № 12.
3. Концепция модернизации дополнительного образования детей РФ до 2010г.
4. Ильенко Л.П. Программа развития школы: структура, содержание, перспективное планирование работы. М., 2001.
5. Программно-целевое управление развитием образования: опыт, проблемы, перспективы. М., 2001.
6. Управление качеством образования / Под ред. М.М. Поташника М., 2000.
7. Управление развитием школы / Под ред. М.М. Поташника и В.С. Лазарева М., 1995.