|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТ Общим собранием трудового коллектива МБУ ДО ЦВРПротокол №\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 г. Председатель собрания \_\_\_\_\_\_\_\_ | УТВЕРЖДЕНДиректором МБУ ДО ЦВР\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.С.Аверьяновой Приказом №\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 г |

**Положение**

**о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам**

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска

Согласно ст. 116, 117, 118 и 119 Трудового кодекса РФ предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска призвано главным образом, компенсировать или нейтрализовать воздействие тех или иных неблагоприятных факторов на здоровье работника в процессе трудовой деятельности.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

- работникам, занятым на работе с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам аттестации рабочих мест);

 - работникам с ненормированным рабочим днем;

- иным работникам, условия работы которых, отличаются от нормальных, с учетом финансовых возможностей Работодателя.

**О порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем**

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам учреждения, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

 2. В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются: руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска по соответствующим должностям зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий и устанавливается настоящим приложением к коллективному договору.

4. Право на дополнительный оплачиваемый отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также с другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. В случае переноса либо не использования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ

работа, которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда

(ст.117 ТК РФ).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Кол-во календарных дней |
| 1 | Уборщик служебных помещений | не менее 3 дней |
| 2 | Дворник  | до 3 дней |
| 3 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания | до 3 дней |

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ

работа, на которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день

(ст.101, 116, 119 ТК РФ).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Кол-во календарных дней |
| 1. | Заместитель директора по АХЧ | не менее 3 дней |

**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО**

**УДЛИНЕННОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА, ПРЕДОСТАВЛЯЕМОГО**

**ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Место работы | Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска (календарных дней) | Наименование должностей педагогических работников |
|  | МБУ ДО ЦВР | 42 | Директор, педагоги дополнительного образования; концертмейстер; педагог - организатор; методист. |

Примечание.

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня предоставляется заместителям руководителей образовательных учреждений и руководителям структурных подразделений образовательных учреждений в случае, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом или методической (научно-методической) работой.