

# **Положение об оказании материальной помощи и социальной поддержки работников**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МБУ ДО  
Дома детского творчества

\_\_\_\_\_ Т.И. Черникова

01 октября 2020г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО  
Дома детского творчества

\_\_\_\_\_ Т.А. Кравченко

01 октября 2020г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оказании материальной помощи и  
социальной поддержки работников**

**Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
Дома детского творчества**

г. Белая Калитва

2020 год

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о порядке и размерах оказания материальной помощи и социальной поддержки работникам МБУ ДО Дома детского творчества (далее ДДТ) устанавливает систему оказания материальной помощи и социальной поддержки работникам ДДТ.

1.2. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяется ДДТ самостоятельно.

1.3. Материальная помощь может быть оказана из фонда оплаты труда, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1% от планового фонда оплаты труда.

1.4. Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя ДДТ, его заместителей и среднемесячной заработной платы работника.

## **2. Основания и условия выплаты материальной помощи.**

2.1. Материальная помощь выплачивается на основании приказа руководителя или заявления работника организации, подписанного руководителем.

2.2. Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом директора ДДТ на основании письменного заявления работника.

2.3. В приказе о выплате материальной помощи указывают причину выдачи материальной помощи (например, в связи с тяжелым материальным положением, стихийным бедствием и т.д.) и сумму материальной помощи.

2.4. Материальная помощь может выплачиваться в размере до 4-х должностных окладов в календарном году.

2.5. Материальная помощь не выплачивается работникам, работающим по совместительству, либо принятым на время выполнения временных до 4-х месяцев работ.

2.6. Работникам, проработавшим неполный период, принято в качестве расчетного дня выплаты материальной помощи, в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, переводом на другую работу, в поступлением в учебные заведения, окончанием срочного трудового договора, сокращением численности или штата, уходом на пенсию, увольнением по собственному желанию, выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному времени.

## **3. Виды материальной помощи.**

3.1. Данное положение предусматривает оказание следующих видов материальной помощи:

3.1.1. Выплата работникам материального вознаграждения в связи с уходом на пенсию (по старости, инвалидности, льготная и др.)

3.1.2. Материальная помощь работникам при рождении ребенка (выплачивается одному из родителей).

3.1.3. Работнику в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети).

3.1.4. Материальная помощь работникам в случае их бракосочетания.

3.1.5. Материальная помощь работникам в связи с чрезвычайными обстоятельствами, повлекшими за собой утрату или повреждение имущества семье сотрудника (пожар, взрыв, стихийные бедствия, ограбление и др., рассматривается каждый отдельный случай на основании акта (справки) органов государственной власти расследующих данный случай с указанием перечня утраченного имущества).

3.1.6. Материальная помощь в связи с болезнью работников при условии их стационарного лечения в медицинском лечебном учреждении (обязательно подтверждается листом нетрудоспособности).

3.1.7. Материальная помощь в связи с тяжелой болезнью близких родственников сотрудника (супруга (супруги), родителей, детей) при условии стационарного лечения родственника в медицинском лечебном учреждении

3.1.8. Материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением работника.

**4. Положение принимается на общем собрании коллектива ДДТ.**

**5. Срок действия данного Положения не ограничен.**

Положение принято на профсоюзном собрании

МБУ ДО Дома детского творчества