

Положение о надбавке за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса

Положение

Приложение № 5

к Положению об оплате труда

МБУ ДО Дома детского творчества

от 01.10.2019г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
_____ Т.И. Черникова

01 октября 2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ДДТ
_____ Т.А. Кравченко

01 октября 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о надбавке за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическими работниками МБУ ДО Дома детского творчества, реализующим программы дополнительного образования.

Настоящее положение «О надбавке за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБУ ДО Дома детского творчества реализующим программы дополнительного образования» разработано на основании программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018г.г., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190 - р («Собрание законодательства Российской Федерации, 3 декабря 2012 г. № 49, ст. 6909), в соответствии с приказом Минтруда России от 26 марта 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения».

Общее положение:

1. Настоящее положение определяет цель материального стимулирования педагогических работников образовательного учреждения за 2019-2020 учебный год в связи с введением эффективного контракта.
2. Положение включает в себя показатели, состоящие из перечня критериев эффективности и минимального набора показателей оценки труда педагогических работников в зависимости от оказываемых муниципальных услуг:

1.1. Отсутствие конфликтных ситуаций, отсутствие обоснованных претензий и жалоб, со стороны потребителей услуг :

Показатель результатов:

* отсутствие - 1 балл

* наличие - 0 баллов

- Уровень исполнительской дисциплины (выполнение правил внутреннего трудового распорядка, подготовка отчётов, ведение документации, планирование работы: календарные и перспективные планы)

Показатель результатов:

* высокий - 2 балла

* средний - 1 балл

* низкий - 0 баллов

- Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри, руководство м/о, творческими группами:

Показатель результатов:

* постоянно - 2 балла

* иногда - 1 балл

* нет - 0 баллов

- Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся:

Показатель результатов:

* высокий - 3 балла

* средний - 2 балла

* низкий - 1 балл

* нет - 0 баллов

- Достижение индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации):

Показатель результатов:

* высокий - 3 балла

* средний - 2 балла

* низкий - 1 балл

- Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся:

Показатель результатов:

* высокий - 2 балла

* средний - 1 балл

* низкий - 0 баллов

- Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одарёнными детьми:

Показатель результатов:

* высокий - 3 балла

* средний - 2 балла

* низкий - 1 балл

* нет - 0 баллов

- Участие в разработке и реализации основной образовательной программы:

Показатель результатов:

* высокий - 3 балла

* средний - 2 балла

* низкий - 1 балл

- Реализация здоровьесберегающих педтехнологий с обучающимися:

Показатель результатов:

* высокий - 3 балла

* средний - 2 балла

* низкий - 1 балл

* нет - 0 баллов

- Работа с детьми из социально неблагополучных семей, детьми группы риска, детьми ОВЗ:

Показатель результатов:

* более 3-х детей - 3 балла

* 1-3 чел. - 2 балла

* нет - 0 баллов

- Публичное представление собственного опыта в форме открытого мероприятия, выступления на педсовете, семинарах, м/о, мастер-классе:

Показатель результатов:

* высокий - 2 балла

* средний - 1 балл

* низкий - 0 баллов

- Участие в экспериментальной, инновационной деятельности:

Показатель результатов:

* высокий - 3 балла

* средний - 2 балла

* низкий - 1 балл

* нет - 0 баллов

- Качество ведения рабочей документации:

Показатель результатов:

- * высокий – 3 балла
- * средний – 2 балла
- * низкий – 0 баллов

- Эффективное применение проектных и современных методик и технологий в образовательном процессе:

Показатель результатов:

- * высокий – 3 балла
- * средний – 2 балла
- * низкий – 1 балл
- * нет – 0 баллов

1.15. Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в профессиональных конкурсах, семинарах, курсах повышения квалификации и др.)

Показатель результатов:

- * областной – 3 балла
- * муниципальный – 2 балла
- * внутриучрежденческий – 1 балл
- * нет – 0 баллов

1.16. Участие в реализации этнорегионального компонента образовательной программы МБОУ ДОД Дома детского творчества:

Показатель результатов:

- * постоянно – 3 балла
- * иногда – 1 балл
- * нет – 0 баллов

1.17. Достижения муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней обучающихся:

Показатель результатов:

- * международный – 4 балла
- * всероссийский – 3 балла
- * региональный – 2 балла
- * муниципальный – 1 балл
- * нет – 0 баллов

1. Порядок распределения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам ДДТ, реализующим программы дополнительного образования, устанавливается по результатам работы за конкретный месяц в соответствующем порядке на основании разработанных критериев оценки деятельности педагогических работников, исходя из занимаемых должностей.
2. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам ДДТ, реализующим программы дополнительного образования, конкретного педагогического работника определяется умножением 1 балла на их суммарное количество.
3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам ДДТ, реализующим программы дополнительного образования, закрепляются приказом руководителя ДДТ.

1. Порядок проведения оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников ДДТ.

1. Для проведения объективной внешней оценки интенсивности и высоких результатов работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам ДДТ, реализующим программы дополнительного образования, приказом руководителя по согласованию с профкомом создается наблюдательная комиссия (далее – Комиссия), состоящая из представителей администрации, членов профкома, работников ДДТ.
2. Председатель Комиссии назначается или избирается, несет полную ответственность за работу Комиссии, своевременное оформление документации.
3. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя ДДТ. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

Положение принято на профсоюзном собрании

МБУ ДО ДДТ