Положение о премировании работников МБУ ДО ДДТ

Приложение № 3

к Положению об оплате труда

МБУ ДО Дома детского творчества

01.10.2019г.

«СОГЛАСОВАНО»: Председатель ПК Дома детского творчества _____ Т.И.Черникова 01 октября 2019г.	«УТВЕРЖДАЮ»: Директор МБУ ДО Дома детского творчества _____ Т.А.Кравченко 01 октября 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников

МБУ ДО Дома детского творчества

1. **Общие положения**
   - Настоящее Положение регулирует порядок выплат премии работникам трудового коллектива МБУ ДО Дома детского творчества.
   - Настоящее Положение составлено на основании Постановления Администрации Белокалитвинского района «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района» № 1788 от 26.12.2016г.
   - Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ДДТ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, добросовестного исполнения должностных обязанностей.
   - Премиальные выплаты осуществляются по итогам работы.
   - Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения с учетом мнения администрации ДДТ, членов Совета ДДТ, членов Профсоюзного комитета в соответствии с Положением о премировании.
   - Настоящее положение включает систему показателей качества работников ДДТ, разработанное с учетом мнения администрации ДДТ, членов Совета ДДТ, членов Профсоюзного комитета, которое является основанием для премирования.
   - Конкретный размер премии может определяться в абсолютном размере. Размер

премии зависит от конкретного вклада работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса.

Работники могут поощряться премией, как к юбилейным датам учреждения, так и самого работника. При этом оценивается совокупный вклад работника в совершенствование работы учреждения.

- При определении показателей и условий премирования следует учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

2. **Показатели премирования**

- **Заместители директора премируются за:**

Основание для выплаты премии	**Сумма (руб.)**
эффективность деятельности учреждения согласно системе рейтинговой оценки	**до 10 000**
информационную открытость образовательного учреждения и демократизация управления (размещение на официальном сайте учреждения актуальной информации и отчетов о деятельности учреждения)	**до 10 000**
удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг (динамика позитивных отзывов родителей (законных представителей) обучающихся о качестве предоставляемых услуг, профессиональном мастерстве педагогических работников учреждения, организации образовательного процесса через систему анкетирования, опроса, рейтинга)	**до 5 000**
внедрение новых форм и методов работы в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	**до 10 000**
реализацию экспериментальных программ и новых моделей обучения	**до 10 000**
разработку новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий	**до 10 000**
выполнение муниципального задания	**до 10 000**
внедрение в образовательный процесс казачьего компонента	**до 10 000**

организацию работы малоэкономичного лагеря в каникулярное время	**до 5 000**
организацию и проведение районных мероприятий	**до 5 000**
содержание здания и территории Дома детского творчества в соответствии с требованиями СанПиНов	**до 5 000**
оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	**до 5 000**
проведение внеплановых ремонтных работ	**до 5 000**

- **Педагогические работники премируются за:**

Основание для выплаты премии	**Сумма (руб.)**
своевременное и качественное планирование учебно-воспитательного процесса	**до 5 000**
качественное проведение учебных занятий	**до 5 000**
качество знаний, умений и навыков учащихся (по итогам контроля во всех его формах)	**до 5 000**
санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета, работу по пополнению материальной базы кабинета, эффективное использование кабинета в учебно-воспитательном процессе	**до 4 000**
достижение учащимися высоких показателей по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	**до 10 000**
подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня	**до 10 000**
внедрение новых форм и методов работы в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ углубленного и расширенного изучения предметов	**до 10 000**
применение на занятиях наглядных материалов, информационных технологий	**до 5 000**
использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	**до 5 000**
участие педагогов в методической работе (конференциях, семинарах, МО)	**до 10 000**
организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психологического и физического здоровья обучающихся	**до 5 000**
проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	**до 5 000**
организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДДТ у обучающихся, родителей, общественности	**до 10 000**

снижение количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	**до 10 000**
высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведение личных дел и т.д.)	**до 10 000**

- **Педагог-психолог премируется за:**

Основание для выплаты премии	**Сумма (руб.)**
результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	**до 10 000**
своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами воздействия	**до 10 000**

- **Обслуживающий персонал**

(уборщик служебных помещений, дворник,

рабочий по комплексному обслуживанию здания и т.д.):

Основание для выплаты премии	**Сумма (руб.)**
проведение генеральных уборок, ремонта здания	**до 3 000**
содержание участка в соответствии с требованиями СанПиНов, качественная уборка помещений	**до 3 000**
оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	**до 3 000**
проведение внеплановых ремонтных работ	**до 3 000**

Обслуживание условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускаются.

Положение принято на профсоюзном собрании

МБУ ДО Дома детского творчества