

Положение о премировании работников МБУ ДО ДДТ

Приложение № 3

к Положению об оплате труда

МБУ ДО Дома детского творчества

01.10.2019г.

«СОГЛАСОВАНО»:
Председатель ПК
Дома детского творчества
Т.И.Черникова

01 октября 2019г.

«УТВЕРЖДАЮ»:
Директор МБУ ДО
Дома детского творчества
Т.А.Кравченко

01 октября 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников

МБУ ДО Дома детского творчества

1. Общие положения

- Настоящее Положение регулирует порядок выплат премии работникам трудового коллектива МБУ ДО Дома детского творчества.
- Настоящее Положение составлено на основании Постановления Администрации Белокалитвинского района «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района» № 1788 от 26.12.2016г.
- Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ДДТ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, добросовестного исполнения должностных обязанностей.
- Премияльные выплаты осуществляются по итогам работы.
- Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения с учетом мнения администрации ДДТ, членов Совета ДДТ, членов Профсоюзного комитета в соответствии с Положением о премировании.
- Настоящее положение включает систему показателей качества работников ДДТ, разработанное с учетом мнения администрации ДДТ, членов Совета ДДТ, членов Профсоюзного комитета, которое является основанием для премирования.
- Конкретный размер премии может определяться в абсолютном размере. Размер

премии зависит от конкретного вклада работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса.

Работники могут поощряться премией, как к юбилейным датам учреждения, так и самого работника. При этом оценивается совокупный вклад работника в совершенствование работы учреждения.

• При определении показателей и условий премирования следует учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

2. Показатели премирования

• Заместители директора премируются за:

Основание для выплаты премии	Сумма (руб.)
эффективность деятельности учреждения согласно системе рейтинговой оценки	до 10 000
информационную открытость образовательного учреждения и демократизация управления (размещение на официальном сайте учреждения актуальной информации и отчетов о деятельности учреждения)	до 10 000
удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг (динамика позитивных отзывов родителей (законных представителей) обучающихся о качестве предоставляемых услуг, профессиональном мастерстве педагогических работников учреждения, организации образовательного процесса через систему анкетирования, опроса, рейтинга)	до 5 000
внедрение новых форм и методов работы в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	до 10 000
реализацию экспериментальных программ и новых моделей обучения	до 10 000
разработку новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий	до 10 000
выполнение муниципального задания	до 10 000
внедрение в образовательный процесс казачьего компонента	до 10 000

организацию работы малоэкономичного лагеря в каникулярное время	до 5 000
организацию и проведение районных мероприятий	до 5 000
содержание здания и территории Дома детского творчества в соответствии с требованиями СанПиНов	до 5 000
оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 5 000
проведение внеплановых ремонтных работ	до 5 000

• Педагогические работники премируются за:

Основание для выплаты премии	Сумма (руб.)
своевременное и качественное планирование учебно-воспитательного процесса	до 5 000
качественное проведение учебных занятий	до 5 000
качество знаний, умений и навыков учащихся (по итогам контроля во всех его формах)	до 5 000
санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета, работу по пополнению материальной базы кабинета, эффективное использование кабинета в учебно-воспитательном процессе	до 4 000
достижение учащимися высоких показателей по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	до 10 000
подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня	до 10 000
внедрение новых форм и методов работы в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ углубленного и расширенного изучения предметов	до 10 000
применение на занятиях наглядных материалов, информационных технологий	до 5 000
использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	до 5 000
участие педагогов в методической работе (конференциях, семинарах, МО)	до 10 000
организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психологического и физического здоровья обучающихся	до 5 000
проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	до 5 000
организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДДТ у обучающихся, родителей, общественности	до 10 000

снижение количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	до 10 000
высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведение личных дел и т.д.)	до 10 000

- Педагог-психолог премируется за:

Основание для выплаты премии	Сумма (руб.)
результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	до 10 000
своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами воздействия	до 10 000

- Обслуживающий персонал

(уборщик служебных помещений, дворник,
рабочий по комплексному обслуживанию здания и т.д.):

Основание для выплаты премии	Сумма (руб.)
проведение генеральных уборок, ремонта здания	до 3 000
содержание участка в соответствии с требованиями СанПиНов, качественная уборка помещений	до 3 000
оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 3 000
проведение внеплановых ремонтных работ	до 3 000

Обслуживание условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускаются.

Положение принято на профсоюзном собрании

МБУ ДО Дома детского творчества