

# Справка о работе ППО МБУ ДО ЦВР по мотивации профсоюзного членства

## СПРАВКА

### **О работе ППО МБУ ДО ЦВР по мотивации профсоюзного членства**

МБУ ДО ЦВР (далее Центр, согласно Уставу МБУ ДО ЦВР) - первое государственное внешкольное детское учреждение в шахтёрском поселке Шолоховский, который был открыт в 1974 году. В те годы коллектив состоял из 12 человек руководителей кружков и техничек, теперь количество сотрудников Центра составляет 25 человек и наша профсоюзная организация объединяет 23 человека, что составляет 96% от всего коллектива. В 2017 учебном году написали заявление о вступление в нашу профсоюзную организацию 3 человека. Повышение мотивации профсоюзного членства - постоянная задача профкома.

Первичка в Центре сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета, чтобы все работники: и администрация, и педагоги и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

В ходе прошедшей в 2017 году отчетно-выборной кампании председателем первичной организации избраны повторно, вновь подтвердила свои полномочия Орлова Наталья Владимировна и избрана на дальнейший срок. За многолетнюю активную работу в профсоюзе, Наталья Владимировна была отмечена Профсоюзной наградой Почётной Грамотой профсоюза работников народного образования и науки РФ (протокол №7 от 30.09.2010г.). Весь профсоюзный актив Центра, в том числе председатель и казначей работают на общественных началах.

Районный комитет профсоюза уделяет большое внимание правовому обучению профсоюзного актива: регулярно проводит совещания и семинары с профсоюзным активом по вопросам соблюдения трудового законодательства, а также по различным направлениям профсоюзной деятельности, прошли обучение внештатный правовой инспектор труда, и внештатный инспектор по охране труда,

Работа профсоюзного комитета ведется в соответствии с основными направлениями деятельности ППО Центра. В традициях Центра всегда были совместные встречи, различные праздники, знаменательные события личной жизни членов профсоюза. Ощутимой считается помощь коллег и в тяжёлые моменты жизни. Моральная и материальная поддержка помогает справиться с невзгодами, выпавшими на плечи коллег.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

-Осуществление общественного контроля над соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;

-Активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения;

-Дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах;

-Организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности работников.

Профсоюзный комитет в течение всего периода проводил большую просветительскую работу среди педагогов и технического персонала. На профсоюзных собраниях, производственных совещаниях рассматривались вопросы учебной и воспитательной деятельности Центра, предполагающие повышение профессионального и педагогического мастерства. В Центре разработан годовой план работы первичной профсоюзной организации. Оформлен уголок профсоюзной организации. Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии и определены их полномочия и порядок работы.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в Центре, где каждый отвечает за жизнь и здоровье учащихся и сотрудников. Здесь профком и администрация один раз в год составляют соглашение по охране труда и два раза в год проверяют его выполнение. Утверждено Положение об административно - общественном контроле по охране труда. Разработана техническая документация. Комиссия по охране труда осуществляет рейды, контролирует температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

На каждом этаже имеется план эвакуации из здания Центра, во всех рабочих кабинетах имеются инструкции по ТБ. Оформлен стенд с телефонами экстренной помощи. В Центре работает уполномоченный по охране труда Орлова Наталья Владимировна, которая проводит инструктажи по ТБ. Проводит разъяснительную работу в коллективе по охране труда, осуществляет проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, Коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществляет административно - общественный контроль, принимает участие в работе комиссий по приёму образовательных учреждений к новому учебному году.

Все сотрудники коллектива ежегодно проходят медицинский осмотр, все желающие уже на протяжении многих лет делают прививки от гриппа.

В настоящее время в образовательных учреждениях идёт оптимизация штатного расписания, которое сопровождается уменьшением учебной нагрузки, сокращением численности работников, что требует в обязательном порядке учитывать мотивированное мнение Профкома. В это жестокое время, в которое нам выпало жить, должна быть организация, которая нас защищает. И эта организация - Профсоюз! Необходимо её поддерживать и быть её членом. Прежде чем уметь соблюдать Трудовой кодекс Российской Федерации, необходимо знать свои права и законодательные документы. В этих целях в каждую первичную организацию направляется ряд рекомендательных материалов из районной профсоюзной организации для ознакомления и изучения, которые вывешиваются в профсоюзном уголке и оформлены в папку.

В Центре имеется Коллективный договор – основной юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом Центра. Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области в 2014 году, имеет приложения, законодательно защищающих труд и отдых членов Профсоюза.

Участие в различных акциях, способствующих решению задач стоящих перед профсоюзом Центра, является неотъемлемой частью работы территориальной организации. Так, по решению профактива района принимать активное участие в Всероссийских акциях и ответом на существующие в современной России проблемам стали активные, солидарные действия

профсоюза Центра в защиту прав и законных интересов трудящихся. Так, поддерживая решение Исполкома ФНПР, заботясь о соблюдении прав и интересов работников образования и обучающихся, заслушав и обсудив постановления Исполкома Профсоюза №8-12 от 22 марта 2017 года «Об участии в первомайской акции профсоюзов в 2017 году», Совета СОП «Федерации Профсоюзов Ростовской Области №8-3 от 16 марта 2017 года «О подготовке и проведении в 2017 году первомайской акции профсоюзов Ростовской области» и Президиума Областной организации Профсоюза работников образования и науки от 13 марта 2017г. «Об участии в первомайской акции профсоюзов Ростовской области в 2017 году», содержащие оценку социально-экономической ситуации в Российской Федерации и Ростовской области и определившие действия профсоюзов в предстоящий Праздник Весны и Труда были проведены профсоюзные собрания с единой повесткой дня: «За достойный труд, заработную плату, стабильную занятость!».

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху всех членов профсоюза. Для членов Профсоюза и их семей профсоюзная организация предоставляет путёвки для оздоровления.

Так же, понимая, что результативность профсоюзной работы Центра во многом зависит от финансового состояния профсоюза, ППО сосредоточила внимание на укреплении финансовой дисциплины. Реализуя единую финансовую политику, что основное назначение членских взносов - обеспечение уставной деятельности Профсоюза. еализуя диню финансовую политику Членские взносы в размере 100% своевременно перечисляются в райком профсоюза и распределяются следующим образом: 45% направляются в райком профсоюза, 20% - для обеспечения работы райкома и 35 остаются в ППО Центра. Профсоюзные взносы расходуются согласно сметам.

Одним из важнейших направлений работы является оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюза Центра. Так, была оказана материальная помощь педагогу дополнительного образования, у которой было онкологическое заболевание. Профком участвует в распределении стимулирующего фонда, в тарификации и утверждении нормативных актов, в утверждении отпусков.

*В целях повышения мотивации профсоюзного членства, формирования положительного имиджа Профсоюза Центра используются такие формы работы, как работа с ветеранами педагогического труда и молодыми специалистами. При этом большое внимание уделяется правовым и экономическим вопросам, спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работе.*

Большим плюсом в работе профсоюзной организации является то, что имеются уже сложившиеся традиции. С этой целью в Центре создана комиссия по культурно-массовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля», работа с ветеранами-воинами интернационалистами, а так же матерями погибших сыновей в афганской и чеченской войнах. Традицией стало поздравлять их с днём рождения, с праздниками, а также организацией подарков ко «Дню вывода войск из Афганистана» и «9 мая». Приглашаем ветеранов на массовые мероприятия. Собран большой материал об их суровых буднях на войне, созданы презентации и оформлен стенд-подарок *воинов интернационалистов*.

Коллектив Центра ежегодно участвует в творческом празднике *«Цвет лазоревый»*, который организывает и проводит Белокалитвинская районная организация Профсоюза работников образования и имеем Почётные грамоты, но здесь главное не награда, а участие и общение с коллегами из других образовательных организаций. И наши участники всегда получают от

этого большое удовольствие. Профсоюзный комитет проводит работу по созданию благоприятного микроклимата в коллективе.

Профком Центра работает в тесном контакте с администрацией. Ведь доброжелательные взаимоотношения стимулируют желание приходить на работу, общаться, делиться опытом, творчески относиться к своему делу.

**Председатель ПО**

**Н.В. Орлова**