

Отчёт об итогах коллективно-договорной кампании за 2018 год

Форма КДК-1

(За подписью руководителя первичной профсоюзной организации предоставляется в вышестоящий профсоюзный орган)

ОТЧЁТ

Об итогах коллективно-договорной кампании за 2018 год

(По состоянию на 01 ноября)

Первичная профсоюзная организация МБУ ДО ЦВР

(Название первичной профсоюзной организации)

(Принадлежность к профсоюзу)

	№ строки	Поле для заполнения
1. Форма собственности организации:		
• государственная/муниципальная	101	да
• негосударственная	102	
2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства	201	Нет
3. Численность работников в организации	301	25
4. Численность членов профсоюза в организации	401	23
5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения		
• заключенного на федеральном уровне	501	
• заключенного на региональном уровне	502	
• заключенного на территориальном уровне	503	да
6. Распространяется ли на организацию действие соглашения:		
• регионального трёхстороннего	601	да
• территориального трёхстороннего	602	да
• регионального о минимальной заработной плате	603	да
7. Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	701	да
8[1]. Наличие коллективного договора	801	да

· коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду	802	да
9[2]. Год заключения и срок действия коллективного договора		
· год заключения действующего договора (в формате ГТГТ)	901	2018 год
· срок действия договора (длительность в годах)	902	3 года
· в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее	903	да

10[3]. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора		
· первичная профсоюзная организация	1001	
· единый представительный орган	1002	
· иные представители работников	1003	
11. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий	1101	
11.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий (заполняется в случае наличия протокола разногласий).		

12. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих		
· минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	1201	
· порядок индексации заработной платы в организации	1202	
13. Причина отсутствия коллективного договора (заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора).		

По поручению Профсоюза

Методист	Н.В. Орлова	
должность	ФИО	подпись

(дата заполнения)

[1] При заключении первичной профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 8-12 представляется по каждому коллективному договору.

[2] Поля пунктов 9-12 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

[3] Поля пунктов 10, 11, 11.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году