

Положение о порядке установления доплат за осуществление дополнительной работы

Согласовано:

Председатель профкома
ЦВР

МБУ ДО ЦВР

_____ Н.В.Орлова
Аверьянова

«05» сентября 2017 г.
2017 г.

Утверждаю:

Директор МБУ ДО

_____ Л.С.

«05» сентября

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей работников МБУ ДО ЦВР

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Администрации Белокалитвинского района от 26.12.2016 г. № 1788« Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района
2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Центра, развития творческой активности, за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей работника
3. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг

основных должностных обязанностей устанавливается от должностного оклада работника по соответствующей должности с учётом повышающего коэффициента за квалификацию (с округлением до рубля)

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1.	Работники учреждений - за работу в методических, цикловых комиссиях, методических объединениях:	20
	руководитель комиссии секретарь комиссии.	15
2.	Работники учреждений - за ведение делопроизводства	20
3.	за работу с архивом учреждения	25

4. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливается от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, а также при почасовой оплате труда педагогических работников доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитывается от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности.

5. Объем средств, направляемых на установление доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, не должен превышать от планового фонда оплаты труда, исчисленного исходя из должностных окладов, ставок заработной платы и надбавок за квалификацию при наличии квалификационной категории:

5 процентов - в учреждениях дополнительного образования.

6. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться

работнику по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, в зависимости от условий работы и содержания выполняемых работ.