

Положение О надбавке за качество выполняемых работ

Согласовано:

Председатель профкома
ЦВР

МБУ ДО ЦВР

_____ Н.В.Орлова
Аверьянова

«05» сентября 2017 г.
сентября 2017г.

Утверждаю:

Директор МБУ ДО

_____ Л.С.

«05»

Положение

О надбавке за качество выполняемых работ

педагогическим работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Шолоховского Центра внешкольной работы

Данное положение разработано в соответствии с постановлением Администрации Белокалитвинского района от 26.12.2016 г. № 1788 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района»:

1. Общие положения

1.1. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам МБУ ДО ЦВР, в том числе руководителям с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

руководителю учреждения – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в соответствии с утвержденным им порядком;

работникам учреждения - руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом по оплате труда.

2. Критерии оценки эффективности работы для установления надбавок за качество выполняемых работ

Проценты	Критерии оценки эффективности работы
150-200	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы).
100-149	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков.
50-99	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя.
10-49	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя. При наличии дисциплинарного взыскания.