

Дополнительное соглашение 1 к коллективному договору ЦТТ

От работодателя:

Директор

МБУ ДО ЦТТ

_____ Л.В. Михеева

« 31 » мая 2016 г.

От работников:

Председатель профсоюзной

организации МБУ ДО ЦТТ

_____ Т.Н. Кузьмина

« 31 » мая 2016 г.

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору

Муниципального бюджетного учреждения

дополнительного образования

Центра технического творчества

на 2014-2017гг.

Дополнительное соглашение к
Коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
Управлении министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № _____ от _____

Заместитель министра -

Начальник управления по труду

_____ Г.В. Павлятенко

г. Белая Калитва

2016 год

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Центр технического творчества (МБУ ДО ЦТТ) в лице директора Михеевой Ларисы Владимировны, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЦТТ Кузьминой Татьяны Николаевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 17 от 31.05.2016г) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБУ ДО ЦТТ дополнение, добавив в разделе I. «Общие положения» пункт 1.17, изложив его в следующей редакции:

1.17. В целях установления этических норм и правил служебного поведения работников для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также в целях содействия укреплению авторитета работников и обеспечения единых норм поведения, работники призваны соблюдать нормы Кодекса профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра технического творчества, утвержденного приказом учреждения от 31.05.2016г № 17 «Об утверждении Кодекса профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО ЦТТ».

2. Внести в Коллективный договор МБУ ДО ЦТТ дополнение, добавив в разделе V. «Социальные гарантии и льготы» пункт 5.3, 5.4, 5.5 изложив его в следующей редакции:

5.3. Работодатель предоставляет женщинам, имеющих несовершеннолетних детей, краткосрочный отпуск в День Знаний 1 сентября с сохранением среднего заработка, имеющих детей-выпускников школы, краткосрочный отпуск в День Последнего звонка с сохранением среднего заработка.

5.4. Работодатель обязан создавать все необходимые условия для прохождения работниками диспансеризации, в соответствии со статьей 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 февраля 2015 г. № 36ан «Порядок проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

5.5. Содействовать работникам в занятиях физической культурой, а именно: организовать проведение производственной гимнастики.

4. Внести в Коллективный договор МБУ ДО ЦТТ дополнение, добавив приложение № 8 «Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО ЦТТ».

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.06.2016г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБУ ДО ЦТТ на 2014-2017 годы.