

Отчет о выполнении коллективного договора

Отчет о выполнении Коллективного договора
за 2016 год со стороны работников МБУ ДО ЦТТ

Коллективным договором муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра технического творчества (регистрационный № 1546115-733 от 15.07.2016 года) предусмотрены конкретные обязательства работников, которые в купе с обязательствами работодателя являются платформой не только развития социального партнерства, но и организационной и экономической стабильностью учреждения, а значит, его развития. Развитие учреждения, его имидж в социуме, востребованность услуг дополнительного образования являются основными факторами обеспеченности работой, а значит и бюджетной заработной платой многих людей.

По состоянию на 20.12.2016 г. численность работников нашего учреждения составила 21 человек, в том числе 4 человека внешние совместители. Членами профсоюза являются 15 человек, что составляет 88,2 %. Всего принято в члены профсоюза за отчетный период 4 человека.

Коллективный договор Центра технического творчества заключён 20 ноября 2014 года и прошёл уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития РО 15 июля 2015 года. Срок действия коллективного договора 3 года. Представителем работников Центра при проведении коллективных переговоров является первичная профсоюзная организация МБУ ДО ЦТТ.

Трудовые договора работников соответствуют трудовому законодательству и настоящему коллективному договору, заключены со всеми работниками в двух экземплярах под роспись. Все оговоренные условия трудового договора выполнены, соответствует объем учебной нагрузки.

В течение учебного года изменения условий трудового договора не происходило. При приёме на работу (до подписания трудового договора) работники ознакомлены под роспись с коллективным договором, уставом, правилами трудового распорядка.

Рабочее время у всех сотрудников определено, верно, в соответствии с Правилами. Норма рабочего времени не превышает 40 часов, а для педагогических работников – 36 часов. Расписание занятий составлено в соответствии с СанПином. За работу в выходные и праздничные дни педагогам предоставляется другой день отдыха. К сверхурочным работам сотрудники не привлекались. В каникулярное время педагоги работают строго по графику, утвержденному директором. Учебная нагрузка на новый учебный год педагогическим работникам, устанавливается работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, не менее чем на ставку заработной платы. Педагогам своевременно информируется объем учебной нагрузки на новый учебный год перед отпуском на летние каникулы и увеличение или уменьшение учебной нагрузки происходит только с письменного согласия педагогов дополнительного образования. Продолжительность рабочей недели и выходные дни установлены для работников правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. В течение рабочего дня работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего

трудового распорядка. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (42 календарных дня), остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определялась в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым директором по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работники письменно извещены не позднее, чем за две недели до его начала.

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 9 и 24 (текущего месяца). При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности; выплаты стимулирующего характера.

В соответствии с ФЗ от 29.12.2012.года педагогическим работникам Центра предоставлялась денежная компенсация на оплату коммунальных услуг, включая расчёты за жилую площадь, свет и отопление.

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. На данный момент реализованы следующие пункты:

- В апреле 2016 года два специалиста организации прошли обучение по специальности «Охрана труда для руководителей и специалистов организаций».
- Произведен косметический ремонт Центра.
- Своевременно осуществляется ремонт оборудования, производится замена электрических лампочек в кабинетах, коридорах, мастерской и подсобных помещениях.
- Регулярно проводятся замеры сопротивления изоляции электрических сетей.
- Произведен ремонт рам (замена штапиков, укреплены шпингалеты, оконные ручки).
- Установлена лампа освещения на входе в Центр.

В учреждении совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации создана комиссия по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и выполнением

соглашений по охране труда.

В мае 2016 года была проведена аттестация рабочих мест, потрачено 16000 рублей.

В соответствии с графиком были проведены инструктажи работников по технике безопасности и охране труда.

Работодателем был заключен договор с ГБУЗ ЦРБ на прохождение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медкомиссию в установленные сроки. Также была проведена вакцинация от гриппа работников Центра.

В течение 2016 года были поощрены в связи с юбилейными датами члены профсоюза: Захаров А.С., Головань В.М.. Была оказана материальная помощь члену профсоюза Максименкову М.А. в связи с длительным заболеванием.

В соответствии с пунктами коллективного договора и с целью обеспечения эмоционального благополучия в коллективе созданы все условия для ведения культурно-массовой работы. За отчетный период были проведены следующие мероприятия:

1. Поздравления с юбилеем работников.
2. Поздравление работников с днем 8 марта и 23 февраля.
3. Приняли в праздничных районных мероприятиях посвященных Дню города, Дню Победы; Дню физкультурника и др..
4. Организация и проведение мероприятий посвящённых дню Учителя.
5. Организация проведения Новогоднего огонька (с обеспечением всех членов Профсоюза новогодними подарками).

Проводится работа по развитию физической культуры и спорта в нашем

коллективе, как одного из средств профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности наших работников.

В Центре технического творчества работают три молодых педагогов (Максименков М.А., Перепелицина А.В., Митько К.Н.), которые являются членами нашей профсоюзной организации. В ноябре 2016 года они приняли участие в заседании районного совета молодых педагогов. К молодым педагогам приставлен наставник (Кузьмина Т.Н.) для оказания практической помощи в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

Сдачи в аренду помещений Центра технического творчества не было.

В целом коллективный договор Центра технического творчества за 2016 год со стороны работников выполнен.

Профсоюзная организация намерена и дальше строить конструктивные отношения с администрацией в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников.

Председатель ПК Т.Н. Кузьмина

Директор ЦТТ Л.В. Михеева