Положение о материальной помощи работникам МБУ ДО ЦТТ 2015

- 1.Общие положения.
- 1.1. Настоящее Положение о порядке и размерах оказания материальной помощи и социальной поддержки работникам МБУ ДО ЦТТ (далее ЦТТ) устанавливает систему оказания материальной помощи и социальной поддержки работникам ЦТТ.
- 1.2.Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяется ЦТТ самостоятельно.
- 1.3.Материальная помощь может быть оказана из фонда оплаты труда, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1% от планового фонда оплаты труда.
- 2.Основания и условия выплаты материальной помощи.
- 2.1.Материальная помощь выплачивается на основании приказа руководителя или заявления работника организации, подписанного руководителем.
- 2.2.Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом директора ЦТТ на основании письменного заявления работника.
- 2.3.В приказе о выплате материальной помощи приказывают причину выдачи материальной помощи (например, в связи с тяжелым материальным положением, стихийным бедствием и т.д.) и сумму материальной помощи.
- 2.4. Материальная помощь может выплачиваться в размере до 2-х должностных окладов в календарном году.
- 2.5.Материальная помощь не выплачивается работникам, работающим по совместительству, либо принятым на время выполнения временных до 2-х месяцев работ.
- 2.6. Размер материальной помощи лицам, работающим на условиях неполного рабочего дня, исчисляется из фактически получаемого должностного оклада.
- 2.7. Работникам, проработавшим неполный период, принято в качестве расчетного дня выплаты материальной помощи, в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, переводом на другую работу, в поступлением в учебные заведения, окончанием срочного трудового договора, сокращением численности или штата, уходом на пенсию, увольнением по собственному желанию, выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному времени.
- 3.Виды материальной помощи.
- 3.1.Данное положение предусматривает оказание следующих видов материальной помощи:
- 3.1.1.Выплата работникам материального вознаграждения в связи с уходом на пенсию (по старости, инвалидности, льготная и др.)
- 3.1.2. Материальная помощь работникам при рождении ребенка (выплачивается одному из

родителей).

- 3.1.3. Работнику в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети).
- 3.1.4. Материальная помощь работникам в случае их бракосочетания.
- 3.1.5. Материальная помощь работникам в связи с чрезвычайными обстоятельствами, повлекшими за собой утрату или повреждение имущества семье сотрудника (пожар, взрыв, стихийные бедствия, ограбление и др., рассматривается каждый отдельный случай на основании акта (справки) органов государственной власти расследующих данный случай с указанием перечня утраченного имущества).
- 3.1.6. Материальная помощь в связи с болезнью работников при условии их стационарного лечения в медицинском лечебном учреждении (обязательно подтверждается листом нетрудоспособности).
- 3.1.7. Материальная помощь в связи с тяжелой болезнью близких родственников сотрудника (супруга (супруги), родителей, детей) при условии стационарного лечения родственника в медицинском лечебном учреждении
- 3.1.8. Материальная помощь в связи с затруднительным материальным положением работника.
- 4.Положение принимается на общем собрании коллектива ЦТТ.
- 5.Срок действия данного Положения не ограничен.