Что такое профсоюз?

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

В организациях часто задают вопрос: **«Зачем нужен профсоюз? Он уже мало что решает»**. Данный вопрос задается из-за отсутствия у людей достоверной информации о деятельности профсоюза и его задачах на современном этапе. Правильно было бы задавать не один вопрос, а сразу три:

«Почему нужен профсоюз?»
«Зачем нужен профсоюз?»
«Для кого нужен профсоюз?»

Прежде чем начать отвечать на все эти вопросы ответим еще на один небольшой вопрос:

«Что такое профсоюз?»

Профсоюз (профессиональный союз) – это общественная организация, объединяющая работников для решения насущных и важных проблем, но не только в одной отдельно взятой предприятии. Это организация, которая объединяет работников всех предприятий и отраслей для решения общих для всех вопросов.

«Почему нужен профсоюз?»

Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников. Именно поэтому поднимаются и обсуждаются такие вопросы как:

- принятие Трудового кодекса, в котором работник оставался бы бесправным перед работодателем;

- увеличение пенсионного возраста работающего населения;

- изменение системы оплаты труда таким образом, чтобы снять государственные гарантии по минимальному размеру заработной платы.
Зато как долго откладывался и с какой неохотой рассматривался вопрос о повышении минимального размера оплаты труда. И первым кто вставал на защиту интересов простых граждан был профсоюз, хотя средства массовой информации не особо афишируют этот факт и почти не рассказывают о деятельности профсоюзных организаций. Вот поэтому и нужен профсоюз. И он нужен как сильная общественная организация, объединяющая в своем составе как можно большее количество людей.

«Зачем нужен профсоюз?»

Для ответа на этот вопрос вернемся немного назад, в наше историческое прошлое, когда 100 лет назад зародилось и началось профсоюзное движение. Целью создания профсоюзов было не получение материальных благ и путевок в санатории, а решение насущных вопросов и проблем:

- низкая заработная плата;

- режим рабочего времени и времени отдыха;

- решение социальных вопросов;

- пенсионное обеспечение;

- безопасная организация производственного процесса и работ.

Давайте рассмотрим, сильно ли изменился через сто лет перечень вопросов и проблем. Как и сто лет назад необходимо решать вопросы:

- заработной платы.

Ни для кого не является секретом, что заработная плата многих работников все еще держится на уровне или чуть выше прожиточного минимума. Работающее население не живет полноценной жизнью, а выживает.

- режим рабочего времени и времени отдыха.

Во многих современных организациях установлен такой режим работы, когда работники вынуждены работать по 10, а то и по 12 часов не имея выходных, ни отпусков. А коммерсанты-предприниматели просто используют людей и через один-два года увольняют их из организации с подорванным здоровьем и без средств к существованию, так как во многих организациях до сих пор существует система оплаты труда в конвертах («черная»заработная плата).

Все это делается с целью поддержания работников в постоянном напряжении, обещая высокую зарплату, в то же самое время, снижая ее размер различными штрафами за любые даже незначительные нарушения.

- пенсионное обеспечение.

Выходя на пенсию, работник автоматически отбрасывается за так называемую черту бедности и вынужден снова идти работать, чтобы более-менее достойно жить, помогать детям и внукам. Потому что на наши пенсии можно только существовать, не говоря уже о том, чтобы куда – нибудь съездить отдохнуть. Да, правительство периодически повышает размеры пенсий, но еще быстрее происходит повышение цен на различные товары и коммунальные платежи.

- охрана труда.

Многие работодатели для получения большей прибыли осуществляют финансирование вопросов охраны труда по остаточному принципу - остались деньги, значит, есть небольшое финансирование, нет - так и суда нет. Поэтому практически ежегодно по всей стране погибают и становятся инвалидами тысячи работающих.

Как видим, список проблем современного общества не сильно изменился за сотню лет, и кому как не работнику знать обо всех насущных проблемах, с которыми он постоянно сталкивается. Но «один в поле не воин» и чтобы отстоять свои интересы, работники должны объединяться и сплачиваться.

Многие работодатели могут сказать: « А зачем мне профсоюз? Он будет мне только мешать».

Это может сказать только очень не дальновидный человек. В настоящее время на правительственном уровне звучит фраза: « Решение вопросов бюджетной сферы экономики». Это означает, что реальный сектор экономики остался со своими проблемами и всеми «болячками» один на один. Ведь не зря же многие предприниматели и бизнесмены создают и объединяются в различные союзы и клубы. Они делают это с целью совместных действий по решению возникающих проблем.

Профсоюз также является такой организацией, и он заинтересован в стабильной работе системы. Профсоюз является социальным партнером работодателя, который будет помогать в решении возникающих проблем, как в социальной, так и в производственной сфере.

«Для кого нужен профсоюз?»

В первую очередь, естественно, профсоюз нужен работнику, но как бы это странно, ни звучало, он также нужен и работодателю.
Для чего профсоюз нужен работнику? Вступив в профсоюз, работник получен право:

- на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные коллективным договором;

- на бесплатную юридическую помощь по вопросам приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций.

Профсоюзы от имени члена профсоюза в качестве его представителя могут без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем:

- в рассмотрении индивидуального трудового спора работника – члена профсоюза с работодателем или его представителями;

- на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;

- на содействие повышения квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;

- на защиту профсоюзом в случае увольнения с работы, других несправедливых действий;

- на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его профессиональных вопросов в суде;

- на оперативную защиту интересов по другим вопросам, в т.ч. по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;

- на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;

- на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;

- на дополнительное страхование от несчастных случаев на себя и членов своей семьи;

- на помощь получения льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи.

Работник должен понимать, что если он не член профсоюза, он лишает себя указанной выше помощи профсоюза, обрекает себя всегда **оставаться один на один с работодателем**.

Его не будет покидать тревога, что его в первую очередь могут коснуться многие производственные неурядицы, что он может не получить своевременно заработную плату и никто ему не поможет. Потеря работы была бы исключительно его проблемой, также как любая полученная травма, когда надо добиваться возмещения вреда и дополнительных компенсаций.

Сотрудничая с профсоюзной организацией, работодатель получает:

- социального партнера, образованного в соответствии с законом и несущего всю полноту ответственности;

- помощника в решении социальных и личных вопросов работников;

- партнера в достижении наилучших производственных результатов, в воспитании у работников преданности организации, обеспечения трудовой и производственной дисциплины;

- помощника в разрешении трудовых споров;

- практическую помощь в решении вопросов по охране труда и соблюдения трудового законодательства;

- 10-15% скидку на путевки в здравницы профсоюзов для членов профсоюза и их семей.