

Положение о персональном повышающем коэффициенте

Согласовано: Утверждаю:

Председатель профкома Директор МБУ ДО ЦВР

МБУ ДО ЦВР

_____ Н.В.Орлова _____ Л.С. Аверьянова

«04» сентября 2015 г. «04» сентября 2015г.

Положение

о персональном повышающем коэффициенте

МБУ ДО ЦВР

1. Данное положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 19.07.2012г. «О повышении заработной платы отдельным категориям работников государственных учреждений Ростовской области», постановлением Администрации Белокалитвинского района от 30.07.2012 г. №817 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Белокалитвинского района»:

I. Общие положения.

- 1.1. Персональный повышающий коэффициент может быть применён ко всем работникам МБУ, независимо от стажа работы, в случаях, предусмотренных настоящим Положением.
- 1.2. Персональный повышающий коэффициент выплачиваются из средств МБУ ДО ЦВР.
- 1.3. Размер коэффициента устанавливается директором МБУ в зависимости от качества и объёма работы, выполненной работником ЦВР.
- 1.4. Настоящее Положение действует в течение календарного года и вступает в силу с момента утверждения.

2. Условия применения повышающего коэффициента и размеры

Условиями для применения персонального повышающего коэффициента к работнику МБУ ДО ЦВР и его размеры следующие.

№ п\п	Категория работников	Условия применения коэффициента	Коэффициент
1.	Методист Педагог-организатор	Двухсменная работа, объём выполняемой нагрузки, качество работы	До 2,0
2.	Педагоги	Участие в различных мероприятиях, конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня, выступления на педсоветах, семинарах, совещаниях	До 2,0
3.	Психолог	Обобщение материала, обследования по адаптации обучающихся, работа с трудными детьми, коррекционная работа, выступления на совещаниях, педсоветах, семинарах	До 2,0
4.	Секретарь	Выполнение объёма работ, не входящих в должностные обязанности	До 2,0
6.	Техслужашие, рабочие, сторожа	Содержание здания и территории ЦВР в образцовом порядке	До 2,0