

Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам

ПРИНЯТ

УТВЕРЖДЕН

Общим собранием трудового коллектива МБУ ДО ЦВР
Протокол №__ от «__»_____ 2015 г.
Председатель собрания _____

Директором МБУ ДО ЦВР
_____ Л.С.Аверьяновой
Приказом №_____
от «__»_____ 2015 г

Положение

о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска

Согласно ст. 116, 117, 118 и 119 Трудового кодекса РФ предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска призвано главным образом, компенсировать или нейтрализовать воздействие тех или иных неблагоприятных факторов на здоровье работника в процессе трудовой деятельности.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

- работникам, занятым на работе с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам аттестации рабочих мест);
- работникам с ненормированным рабочим днем;
- иным работникам, условия работы которых, отличаются от нормальных, с учетом финансовых возможностей Работодателя.

О порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам учреждения, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются: руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по

своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска по соответствующим должностям зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий и устанавливается настоящим приложением к коллективному договору.

4. Право на дополнительный оплачиваемый отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также с другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. В случае переноса либо не использования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ

работа, которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда

(ст.117 ТК РФ).

№ п/п	Наименование должности	Кол-во календарных дней
1	Уборщик служебных помещений	не менее 3 дней
2	Дворник	до 3 дней
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	до 3 дней

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ

работа, на которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день

(ст.101, 116, 119 ТК РФ).

№ п/п	Наименование должности	Кол-во календарных дней
1.	Заместитель директора по АХЧ	не менее 3 дней

**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО
УДЛИНЕННОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА, ПРЕДОСТАВЛЯЕМОГО
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ**

Место работы	Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска (календарных дней)	Наименование должностей педагогических работников
МБУ ДО ЦВР	42	Директор, педагоги дополнительного образования; концертмейстер; педагог - организатор; методист.

Примечание.

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня предоставляется заместителям руководителей образовательных учреждений и руководителям структурных подразделений образовательных учреждений в случае, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом или методической (научно-методической) работой.