**От работодателя: От работников:**

Директор Председатель профсоюзной

МБУ ДО ЦТТ организации МБУ ДО ЦТТ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.В. Михеева \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Н. Кузьмина « 31 » мая 2016 г. « 31 » мая 2016 г.

**Дополнительное соглашение № 1**

**к коллективному договору**

**Муниципального бюджетного учреждения**

**дополнительного образования**

**Центра технического творчества**

**на 2014-2017гг.**

 Дополнительное соглашение к

 Коллективному договору прошло

 уведомительную регистрацию в

 Управлении министерства труда и социального

 развития Ростовской области

 Регистрационный № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Заместитель министра –

 Начальник управления по труду

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.В. Павлятенко

г. Белая Калитва

 2016 год

**Дополнительное соглашение № 1**

 **к коллективному договору**

 Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Центр технического творчества (МБУ ДО ЦТТ) в лице директора Михеевой Ларисы Владимировны, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЦТТ Кузьминой Татьяны Николаевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 17 от 31.05.2016г) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

**1.** Внести в Коллективный договор МБУ ДО ЦТТ дополнение, добавив в разделе I. «Общие положения» пункт 1.17, изложив его в следующей редакции:

 1.17. В целях установления этических норм и правил служебного поведения работников для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также в целях содействия укреплению авторитета работников и обеспечения единых норм поведения, работники призваны соблюдать нормы Кодекса профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра технического творчества, утвержденного приказом учреждения от 31.05.2016г № 17 «Об утверждении Кодекса профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО ЦТТ».

 **2.** Внести в Коллективный договор МБУ ДО ЦТТ дополнение, добавив в разделе V. «Социальные гарантии и льготы» пункт 5.3, 5.4, 5.5 изложив его в следующей редакции:

 5.3. Работодатель предоставляет женщинам, имеющих несовершеннолетних детей, краткосрочный отпуск в День Знаний 1 сентября с сохранением среднего заработка, имеющих детей-выпускников школы, краткосрочный отпуск в День Последнего звонка с сохранением среднего заработка.

 5.4. Работодатель обязан создавать все необходимые условия для прохождения работниками диспансеризации, в соответствии со статьей 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 февраля 2015 г. № 36ан «Порядок проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

 5.5. Содействовать работникам в занятиях физической культурой, а именно: организовать проведение производственной гимнастики.

 **4.** Внести в Коллективный договор МБУ ДО ЦТТ дополнение, добавив приложение № 8 «Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО ЦТТ».

 **5.** Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.06.2016г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБУ ДО ЦТТ на 2014-2017 годы.